

ประกาศ

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งพนักงาน (ฉบับปรับปรุงแก้ไข)

บริษัท เอเซีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การปรับตำแหน่งพนักงาน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการพิจารณาของทางบริษัทฯ โดยกำหนดดังนี้

1. ทางบริษัทฯ กำหนดรอบการประเมินปรับตำแหน่งของพนักงานประจำปี โดยกำหนดเป็น 1 ครั้งต่อปี โดยกำหนดดังนี้

ครั้งที่ 1 ส่งเรื่องประเมินปรับตำแหน่งของพนักงาน ไม่เกินวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี และมีผลการปรับตำแหน่งในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ของทุกปี มีผลตั้งแต่ มกราคม 2557 เป็นต้นไป โดยมีเงื่อนไขการปรับตำแหน่งดังนี้

เงื่อนไขการปรับตำแหน่ง

- (1) พนักงานที่จะได้รับพิจารณาในการปรับตำแหน่ง จะต้องมียุ่งานภายในบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 1 ปี (ไม่รวมถึงพนักงานเข้าใหม่)
 - (2) กรณีที่พนักงานมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องมียุ่งานในตำแหน่งเดิมไม่น้อยกว่า 1 ปี
 - (3) พนักงานที่จะได้รับพิจารณาในการปรับตำแหน่ง จะต้องไม่เคยได้รับการดักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ย้อนหลังไป 1 ปี
 - (4) พนักงานที่จะได้รับพิจารณาในการปรับตำแหน่ง จะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีนั้นไม่น้อยกว่าเกรด B
 - (5) กรณีที่พนักงานได้รับพิจารณาในการปรับตำแหน่ง "รักษาการ" แล้ว และถ้าจะปลดจากการเป็นรักษาการจะต้องได้รับการพิจารณาในเรื่องผลงานที่เหมาะสมจากผู้บังคับบัญชาและอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ตามลำดับไป ก่อนที่ทางต้นสังกัดจะเสนอการปลดตำแหน่งพนักงานดังกล่าว
2. ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับกับพนักงานบริษัท เอเซีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) และ บริษัทในเครือทั้งหมด
 3. ให้ยกเลิกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การปรับตำแหน่ง ฉบับลงวันที่ 1 มกราคม 2555 และยึดถือฉบับนี้แทนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



(นายพนม ควรสถาพร)

กรรมการผู้มีอำนาจ

ป ๑๕