

# ข่าวสารแรงงานสัมพันธ์

ฉบับที่ 27 เดือน ตุลาคม 2559

**“ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำการล่วงเกิน  
คุณความ หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง”**

การคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) คือ ความประทุษร้ายทางกายและวาจา ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทางเพศ  
ที่อีกฝ่ายปฏิเสธหรือไม่พึงปรารถนา จนทำให้บรรยากาศในการทำงานอึดอัด สิ้นเครียด และเป็นปฏิภักษ์ รับไม่ได้

ตัวอย่างของการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม และถือว่าเป็นการคุกคามทางเพศ

1. จับแขน จับมือ จับก้น จับหน้าอก จับท่อนขา หรือข่าอ่อน รวมถึงส่วนอื่น ๆ ของร่างกาย โดยที่เจ้าของเนื้อตัวร่างกายไม่ได้ให้ความยินยอมด้วย
2. บูลลดาบวณลาม เรื่องเซ็กซ์ หรืออนฤศกรรมทางเพศ ที่ทำให้เกิดความกระอักกระอ่วนใจ เช่น บูลลหยอกล้อ เรื่องหน้าอกของผู้หญิง เรื่องอวัยวะเพศของผู้ชาย
3. บังคับ หรือชักชวน ให้ไปออกเดท หรืออนนด้วย
4. มองจ้อง เรือร่าง สดส่วน ด้วยสายตาที่สื่อถึงเจตนาทางเพศ
5. บูลลวา หรือทำกิริยาบูลลก เพี้ยลดพยาม กัดกัน และรังเกียจ เกี่ยวกับรสนิยมทางเพศ

จากตัวอย่างการกระทำข้างต้นนอกจากจะเป็นการประทุษร้ายศีลธรรมหรือจารีตประเพณีอันดีงามของสังคม ยังส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลและความเจริญของกิจการ ทำให้พนักงานที่ไม่ยอมกระทำตามความประสงค์ของนายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงานถูกกลั่นแกล้งขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับในการทำงานอย่างร้ายแรง สามารถเลิกจ้างผู้กระทำผิดได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 119(4) และสันจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าสามารถประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 583 (อ้างอิงคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 8379/2550)

