

### การกระทำผิดซ้ำค่าเดือน...?

ทราบหรือไม่ว่า : ในกรณีที่นายจ้างได้เตือนลูกจ้างแล้วลูกจ้างยังฝ่าฝืนกระทำผิดซ้ำค่าเดือนอีก นายจ้างมีสิทธิเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยการเลิกจ้าง

#### กรณีตัวอย่าง :

การที่นายจ้างออกหนังสือเตือนลูกจ้างเรื่องการขาดงานแล้ว และซึ่งได้ระบุมาตรการในการลงโทษ ในกรณีที่กระทำผิดซ้ำในครั้งถัดไปแล้ว เมื่อลูกจ้างขาดงานอีกจึงถือได้ว่าได้กระทำผิดซ้ำค่าเดือน นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 843/2537



พรบ.คุ้มครองแรงงาน มาตรา 119 นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่ง กรณีใด ดังต่อไปนี้

(4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน