

**ประกาศ**

**เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณการมาทำงาน และโทษทางวินัย**

บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) และบริษัทฯ ขอประกาศให้พนักงานทุกท่านทราบถึงหลักเกณฑ์การคำนวณคะแนนการมาทำงาน และโทษทางวินัย เพื่อใช้ในการประเมินผลงานประจำปีต่างๆ ดังนี้

**1. เรื่องการคำนวณคะแนนการมาทำงาน**

**1.1. การมาปฏิบัติงานสาย**

- พนักงานรายเดือน ที่มาปฏิบัติงานสายต่อรอบการจ่ายค่าจ้าง (วันที่ 21 เดือนก่อน - วันที่ 20 เดือนปัจจุบัน) เกิน 30 นาที / รอบการจ่ายค่าจ้าง จะถูกหักคะแนน ดังนี้ จำนวนเวลาที่สายส่วนเกิน X 0.01 คะแนน = จำนวนคะแนนที่ถูกหัก
- พนักงานรายวัน ที่มาปฏิบัติงานสายต่อ 2 รอบการจ่ายค่าจ้าง (21 - 5, 6 - 20) เกิน 30 นาที / 2 รอบการจ่ายค่าจ้าง จะถูกหักคะแนน ดังนี้ จำนวนเวลาที่สายส่วนเกิน X 0.01 คะแนน = จำนวนคะแนนที่ถูกหัก

- 1.2. การลาจก บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่บรรจุเป็นพนักงาน ใช้สิทธิลาจก โดยได้รับค่าจ้าง 4 วัน / รอบการประเมินฯ ซึ่งจำนวนวันที่ใช้สิทธิเกิน จะถูกหักคะแนน 0.05 คะแนน / วัน และจะไม่ได้รับค่าจ้างในวันดังกล่าว
- 1.3. การลาป่วย บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานใช้สิทธิลาป่วยตามกฎหมาย 30 วัน โดยได้รับค่าจ้าง แต่จะมีผลต่อการประเมินฯ เมื่อพนักงานใช้สิทธิลาป่วยครบ 12 วัน / รอบการประเมินฯ (เริ่มนับครั้งที่ 13) โดยจะถูกหัก 1 คะแนน / วัน
- 1.4. การขาดงาน พนักงานที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ จะถูกหัก 5 คะแนน / วัน

**2. เรื่องโทษทางวินัย**

- |                                |        |                 |
|--------------------------------|--------|-----------------|
| 2.1. การดักเตือนด้วยวาจา       | ถูกหัก | 2 คะแนน / ครั้ง |
| 2.2. การดักเตือนด้วยหนังสือ    | ถูกหัก | 3 คะแนน / ครั้ง |
| 2.3. การพักงานไม่ได้รับค่าจ้าง | ถูกหัก | 5 คะแนน / ครั้ง |

ทั้งนี้คะแนนการปฏิบัติงาน และโทษทางวินัย คะแนนเต็ม 10 คะแนน (พนักงานมีสิทธิได้คะแนนติดลบ หากคะแนนการมาทำงาน และโทษทางวินัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด) คะแนนการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปคำนวณรวมกับการประเมินในหัวข้ออื่นๆ ต่อไป (รอบการประเมินประจำปี คือ วันที่ 21 ตุลาคมของปีก่อน - 20 ตุลาคมของปีปัจจุบัน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



( นายพนม ควรสถาพร )

กรรมการผู้จัดการ

36  
 31