




## กฎหมายแรงงานกับสิ่งที่คุณแม่ควรรู้

### คนท้องมีสิทธิลา เพื่อการคลอดบุตร

คนท้องมีสิทธิลาเพื่อการคลอดบุตร คุณแม่ที่กำลังตั้งครรภ์สามารถลา งานเพื่อตรวจครรภ์และคลอดบุตรได้ ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง โดยนับรวม วันหยุดต่างๆเข้าไปด้วย และนายจ้าง ต้องจ่ายค่าจ้างเต็มเวลาเป็นเวลา 45 วัน โดยอีก 45 วันที่เหลือ คุณแม่ สามารถขอสิทธิประโยชน์ทดแทนได้ จากกองทุนประกันสังคมค่ะ

### สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

**สิทธิ วันลาคลอด**  
**พนักงานเอกชน**

- 1 สิทธิลาคลอดรวม 98 วัน
- 2 ได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง 45 วัน + 8 วัน (ถ้าใช้) ในอัตรา 100% ของค่าจ้าง
- 3 ได้รับเงินจากสำนักงานประกันสังคมอีก 50% ของค่าจ้าง
- 4 สามารถเบิกจ่ายค่าคลอดบุตรได้ 15,000 บาท/ครั้ง กับทางประกันสังคม

#### ● การลาคลอด

ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอด

ก่อนและหลังคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย และให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้าง ซึ่งลาคลอดเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน