

## ข่าวสารแรงงานสัมพันธ์

ฉบับที่ 43 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561



# อย่าว่ากัน !!!

แม้ว่าโทษตามกฎหมายจะไม่มากเนื่องจากเป็นลหุโทษ จำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 1,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ซึ่งส่วนมากศาลจะลงแค่โทษปรับเท่านั้น แต่ก็ทำให้คุณต้องมีคดีความติดตัว เสียเวลาไปโรงพัก ขึ้นโรงขึ้นศาล ทั้งนี้ คำพิพากษาศาลฎีกาได้วางหลักกฎหมายเกี่ยวกับ "ความผิดฐานดูหมิ่นผู้อื่นซึ่งหน้า" ไว้ว่า..... การดูหมิ่นผู้อื่นซึ่งหน้า หมายถึง การดูถูกเหยียดหยาม สบประมาท หรือทำให้อับอาย

ในชีวิตของคนเรา ไม่ว่าจะเป็นในด้านชีวิตส่วนตัว ชีวิตการทำงาน ต้องพยายามใช้ความอดทน อดกลั้น กับสิ่งที่คุณไม่ถูกใจ ไม่สบายอารมณ์ผ่านมากกระทบ เพราะหากขึ้นไปด่าใครโดยพล่อยๆ จะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 393(2) "ฐานดูหมิ่นผู้อื่นซึ่งหน้า"

.... ดอก

อัยหน้า....โง่

เฮงซ....ย

อัย ....



พนักงานสามารถ ส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ มาได้ที่ [setthaphop\\_k@agecoal.com](mailto:setthaphop_k@agecoal.com) หรือ [sirobon\\_s@agecoal.com](mailto:sirobon_s@agecoal.com) เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ

**แต่...หากผู้ใด “ใส่ความผู้อื่นต่อบุคคลที่สาม”**

โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นนั้นเสียชื่อเสียง  
 ถูกดูหมิ่นหรือถูกเกลียดชัง ผู้นั้นกระทำความผิด  
 ฐานหมิ่นประมาทตามมาตรา 326 ต้องระวางโทษ  
 จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท  
 หรือทั้งจำทั้งปรับ



**“ ดั่งนั้นจะพูดจาอะไรต้องระวัง !!**

**จะได้ไม่เข้าทำนอง ....**

**ปากพาดจน ”**

พนักงานสามารถ ส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ มาได้ที่ [setthaphop\\_k@agecoal.com](mailto:setthaphop_k@agecoal.com) หรือ [sirobon\\_s@agecoal.com](mailto:sirobon_s@agecoal.com) เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ