



วินัยและโทษทางวินัย : การมาทำงานสาย



การที่ลูกจ้างมาทำงานล่วงเลยเวลาที่กำหนด หรือการมาทำงานสาย ถือเป็น **การฝ่าฝืน ข้อบังคับของการทำงาน** นายจ้างอาจลงโทษทางวินัยด้วยการตักเตือนสำหรับความผิดครั้งแรกๆ และอาจตักเตือนเป็นหนังสือหรือลงโทษหนักขึ้นได้ด้วย

และหากลูกจ้างยังมาทำงานสายเป็นอาชญาอีก นายจ้างอาจเลิกจ้างลูกจ้างได้โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 683/2525