



คุยเฟื่องเรื่องแรงงาน

EP.91

คำถาม ?

ลูกจ้างตั้งครรภ์โดยไม่ได้แจ้งนายจ้าง นายจ้างจึงให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาโดยไม่ทราบว่าลูกจ้างตั้งครรภ์ จะถือว่านายจ้างมีความผิดหรือไม่ และนายจ้างจะงดจ่ายค่าล่วงเวลาได้หรือไม่ ?



คำตอบ

เมื่อนายจ้างไม่ทราบว่าลูกจ้างตั้งครรภ์ จึงถือว่านายจ้างไม่มีเจตนาในการกระทำความผิด แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ลูกจ้างครรภ์ใหญ่จนสามารถมองเห็นได้ชัดหรือลูกจ้างได้ใช้สิทธิเกี่ยวกับการมีครรภ์ต่อนายจ้างแล้ว เช่น สืบทิลาไปตรวจครรภ์ นายจ้างจะอ้างว่าไม่รู้ถึงการตั้งครรภ์ของลูกจ้างไม่ได้ และเมื่อนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา จึงเป็นหน้าที่ของนายจ้างที่จะต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้าง นายจ้างจะยกเหตุผลที่ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาโดยรู้ตัวตนตั้งครรภ์โดยไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้ไม่ได้ เว้นแต่ในกรณีที่ นายจ้างได้มีคำสั่งห้ามเป็นการเฉพาะมิให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์นั้นทำงานล่วงเวลาแล้วลูกจ้างหญิงมีครรภ์ยังทำงานล่วงเวลาต่อไปโดยพลการโดยนายจ้างมิได้ล่วงรู้ถึงการทำงานล่วงเวลานั้นแต่อย่างใด

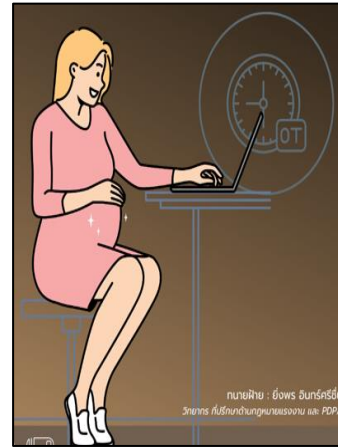
จัดทำกรณีสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองนิติการที่ สร 0605/0076 ลงวันที่ 12 มกราคม 2544

นายจ้างไม่ทราบว่าลูกจ้างมีครรภ์แล้วให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา นายจ้างมีความผิดหรือไม่ ?

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ไม่ได้มีบทบัญญัติกำหนดให้ลูกจ้างหญิงต้องแจ้งให้นายจ้างทราบว่าตนตั้งครรภ์ แต่นายจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองงานฯ ต่อลูกจ้างหญิงมีครรภ์เป็นพิเศษ นายจ้างจึงมีสิทธิที่จะรู้ว่าลูกจ้างหญิงนั้นตั้งครรภ์หรือไม่ โดยเมื่อลูกจ้างเริ่มตั้งครรภ์ควรแจ้งให้นายจ้างทราบหากลูกจ้างไม่แจ้งให้นายจ้างทราบ นายจ้างย่อมไม่อาจล่วงรู้ถึงสถานะการตั้งครรภ์ของลูกจ้างได้ เช่นนี้ถือได้ว่านายจ้างไม่ได้มีเจตนาหลีกเลี่ยงกฎหมาย

ส่วนกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาโดยไม่ทราบว่าลูกจ้างตั้งครรภ์ เนื่องจากลูกจ้างไม่แจ้งให้นายจ้างทราบ จะมีความผิดตามกฎหมายแรงงานหรือไม่นั้น กรณีเช่นนี้นายจ้างไม่มีเจตนากระทำความผิดเนื่องจากไม่ทราบว่า ลูกจ้างตั้งครรภ์ แต่ถ้าในทางกลับกัน หากปรากฏว่าลูกจ้างครรภ์ใหญ่จนสามารถมองเห็นได้ชัดหรือ ลูกจ้างเคยใช้สิทธิเกี่ยวกับการมีครรภ์ต่อนายจ้างแล้ว นายจ้างจะอ้างว่าไม่รู้ถึงการตั้งครรภ์ของลูกจ้างไม่ได้

ส่วนในกรณีที่ลูกจ้างตั้งครรภ์ไปและทำงานล่วงเวลาไปแล้ว ถ้านายจ้างทราบแล้วจะงดจ่ายค่าล่วงเวลาที่ได้ทำมาแล้วได้หรือไม่ กรณีเช่นนี้หากลูกจ้างได้ทำงานล่วงเวลาไปแล้ว นายจ้างมีหน้าที่จ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างตามกฎหมายโดยจะยกเหตุว่าไม่รู้ว่าการตั้งครรภ์มาอ้างเพื่อไม่จ่ายค่าล่วงเวลาไม่ได้ (ก็คือจ่ายค่าจ้างกันตามปกติแล้วหลังจากนั้นก็ห้ามมิให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาต่อไปตามกฎหมายแรงงานฯ นั้นเอง)



นายพิชัย : อีฟพร อินเทอร์เน็ต
บริการที่ปรึกษาทางกฎหมายแรงงาน และ PDA