

ประกาศ

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2560

บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) และบริษัทฯ ในเครือ ขอประกาศให้พนักงานทุกท่านทราบถึงหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานประจำปี 2560 ดังต่อไปนี้

คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานปี 2560 จะใช้สัดส่วนแบ่งตามแต่ละระดับดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ ฝ่ายขึ้นไป	ระดับผู้ช่วยผู้จัดการ แผนก, ผู้จัดการแผนก และผู้จัดการแผนกอาวุโส	ระดับพนักงาน, เจ้าหน้าที่ และ เจ้าหน้าที่อาวุโส
	Score of Competency แบ่งเป็น 3 ประเภท			
1	- Core Competency (ความสามารถหลัก)	50	40	30
2	- Functional Competency (ความสามารถตามลักษณะงาน)	50	50	50
3	Score of Attendance	0	10	20
	Total	100	100	100

เมื่อรวมผลคะแนนทั้งสามส่วนจึงนำมาตัดเกรด ซึ่งเกณฑ์การตัดเกรดจะเป็นดังนี้

เกรด	เกณฑ์คะแนนที่ใช้ตัดเกรดสำหรับปี 2560	ปรับเงินเดือน
A	91-100%	10%
B+	81-90%	8%
B	71-80%	6%
C	61-70%	3%
D	ต่ำกว่า 60%	ไม่ได้ปรับเงินเดือน

KPI ของบริษัท

การประเมินปี 2560 จะใช้ระบบ KPI เดียวกันทั้งบริษัท โดยภายหลังจากการพิจารณาตัดเกรดแล้ว จะมีการนำ % ของแต่ละเกรด มาคูณกับค่า KPI ที่ทำได้ของบริษัท โดย KPI ของบริษัทจะใช้ยอดขายของปี 2560 และกำไรสุทธิของปี 2560 รวมไปถึง เรื่อง การมีส่วนร่วมกับชุมชน สิ่งแวดล้อม การร้องเรียน โดยยึดระบบ ISO14001 เป็นตัวตั้ง จึงพอจะสรุป KPI ของบริษัทได้ดังนี้

รายการ	ยอดที่ตั้งไว้	ถ้าน้ำหนัก
1. ยอดขายทั้งหมดปี 2560	= 6,000 ล้านบาท	50%
2. กำไรสุทธิของบริษัทปี 2560	= 180 ล้านบาท	40%
3. ระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001	= ได้รับการรับรอง	10%
รวมเป็น		100%

ตัวอย่าง

รายการ	ยอดที่ตั้งไว้ (ล้านบาท)	ค่าน้ำหนัก (%)	ยอดที่ทำได้ (ล้านบาท)	ค่าน้ำหนักที่ได้ (%)
1. ยอดขายทั้งหมดปี 2560	6,000	50	5,000	42
2. กำไรสุทธิของบริษัทปี 2560	180	40	120	27
3. ระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001	ได้รับการรับรอง	10	ได้รับการรับรอง	10
	คิดเป็น	100	คิดเป็น	78
			ตัวคูณ KPI คือ	0.78

ค่าเฉลี่ย KPI ของบริษัทที่จะนำไปคูณกับ%การปรับเงินของพนักงานคือ 0.78

ตัวอย่าง จำนวนเปอร์เซ็นต์การปรับเงินเดือน

เกรดที่ได้	ปรับเพิ่ม	คูณด้วย KPI บริษัทที่ทำได้	ได้ปรับ เงินเดือนเพิ่ม
A	10%	0.78	7.8%
B+	8%	0.78	6.3%
B	6%	0.78	4.7%
C	3%	0.78	2.35%
D	-	-	ไม่ได้ปรับเงิน

ถ้าทำได้มากกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ดังตัวอย่างด้านล่างนี้

รายการ	ยอดที่ตั้งไว้ (ล้านบาท)	ค่าน้ำหนัก (%)	ยอดที่ทำได้ (ล้านบาท)	ค่าน้ำหนักที่ได้ (%)
1. ยอดขายทั้งหมดปี 2560	6,000	50	6,300	53
2. กำไรสุทธิของบริษัทปี 2560	180	40	190	42
3. ระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001	ได้รับการรับรอง	10	ได้รับการรับรอง	10
	คิดเป็น	100	คิดเป็น	105
			ตัวคูณ KPI คือ	1.05

ค่าเฉลี่ย KPI ของบริษัทที่จะนำไปคูณกับ%การปรับเงินของพนักงานคือ 1.05

ตัวอย่าง จำนวนเปอร์เซ็นต์การปรับเงินเดือน

เกรดที่ได้	ปรับเพิ่ม	คูณด้วย KPI บริษัทที่ทำได้	ได้ปรับเงินเดือนเพิ่ม
A	10%	1.05	10.5%
B+	8%	1.05	8.4%
B	6%	1.05	6.3%
C	3%	1.05	3.14%
D	-	-	ไม่ได้ปรับเงิน

กำหนดโบนัสประจำปี 2560 ในกรณีที่สามารทำยอดกำไรสุทธิได้ตามเป้าหมายด้านล่างนี้

เกณฑ์สำหรับจ่ายโบนัสให้พนักงาน	
ยอดขายที่ทำได้	จำนวนเดือน
กำไรสุทธิของบริษัทมากกว่า 180 ล้านบาทขึ้นไป	4
กำไรสุทธิของบริษัททำได้ระหว่าง 151-179 ล้านบาท	3
กำไรสุทธิของบริษัททำได้ระหว่าง 120-150 ล้านบาท	2
กำไรสุทธิของบริษัททำได้ต่ำกว่า 120 ล้านบาท	1

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายพนม ควรสถาพร)

กรรมการผู้จัดการ