

วารสาร E-Magazine

A large, stylized heart graphic composed of many smaller hearts in various shades of red and pink, centered on the page.

THE BALANCE

Volume 4, Issue No.19 JANUARY-FEBRUARY 2018

CONTENTS :

มานุษย	3
นิยามความรัก	4
การใช้ a.m. และ p.m	5
ลิวตเตอร์	6
รู้จักเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน	7
การจตุรูป	9
ทำไมต้องตรวจสอบภาพประจำปี	10
ทัศนคติเชิงลบแก้ไขได้	11
สิ่งที่หัวหน้าอยากบอก	12
ตำม ท่าน ว.	14

บก.ทักษาย...

“สวัสดิ์” ครับทุกท่าน วารสาร E Magazine “The Balance” ฉบับแรกของปี 2561 ฉบับนี้ขอล่าวาทักทายทุกท่านด้วยคำไทยๆ ที่ใช้กันมาแต่เนิ่นนานแต่ก็ไม่เคยที่จะเชยล้าก็ กับอีกหนึ่งเอกลักษณ์ไทย “Land of Smiles” หรือ “สยามเมืองยิ้ม” ที่ติดตาตรึงใจไปทั่วโลก

ปัจจุบันคำทักทายแบบไทยๆ และรอยยิ้มพริ้มใจ ค่อยๆ เลือนหายไปตามกาลและเวลา วัยรุ่นยุคใหม่ เด็กไทยยุค 4G มักจะไม่ค่อยทักทายกันด้วยคำ “สวัสดิ์” แต่จะเป็นคำทักทายที่คิดค้นขึ้นเองบ้าง ตามกระแสอดีตดลบบ้าง เพราะพูดออกไปแล้วคิดว่ามันเท่ มันง่าย มันกันเอง เช่น เฮ้ย ลี ว่าไงอ้อ... ฯลฯ แต่จริงๆ แล้วมันทำลายความเป็นไทยโดยสิ้นเชิง

เอาล่ะเดี๋ยวจะเกรียดยกกันไปซะก่อน เอาเป็นว่าวารสารของเราฉบับนี้ มีอะไรกันบ้างลองติดตามกันดูนะครับ หรือหากท่านต้องการจะส่งเรื่องราว บทความหรือข้อมูลที่ดีว่าเป็นประโยชน์กับทุกๆ คน ทีมงาน The Balance ยินดีเป็นสื่อกลางในการลงบทความของท่านครับ

สวัสดิ์และขอบคุณครับ

มาฆบูชา



วันมาฆบูชา ตรงกับวันขึ้น 15 ค่ำ เดือน 3 หมายถึง การบูชา ในวันเพ็ญเดือน 3 เนื่องในโอกาสคล้าย วันที่พระพุทธเจ้าทรงแสดงโอวาทปาติโมกข์ มีเหตุการณ์อัศจรรย์ที่พระสงฆ์สาวกของพระพุทธเจ้าจำนวน 1,250 รูป

มาเฝ้าพระพุทธเจ้า ณ วัดเวฬุวัน เมืองราชคฤห์ แคว้นมคธ โดยมีได้นัดหมายกัน พระสงฆ์ทั้งหมดเป็นพระอรหันต์ ผู้ได้อภิญญา 6 และเป็นผู้ที่ได้รับการอุปสมบทโดยตรงจากพระพุทธเจ้า ในวันที่พระพุทธเจ้าได้ทรงแสดงโอวาทปาติโมกข์ในที่ประชุมสงฆ์เหล่านั้น ซึ่งเป็นทั้งหลักการ อุดมการณ์และวิธีการปฏิบัติที่นำไปใช้ได้ทุกสังคม มีเนื้อหาโดยสรุปคือให้ละความชั่วทุกชนิด ทำความดีให้ถึงพร้อมและทำจิตใจให้ผ่องใส

ประวัติวันมาฆบูชาในประเทศไทย

พิธีทำบุญวันมาฆบูชานี้ ไม่ปรากฏหลักฐานว่ามีมาในสมัยใด อย่างไรก็ตามในหนังสือ "พระราชพิธีสิบสองเดือน" อันเป็นบทพระราชนิพนธ์ของ "พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว" มีเรื่องราวเกี่ยวกับการประกอบราชกุศลมาฆบูชาไว้ว่า

ประเทศไทยเริ่มกำหนดพิธีปฏิบัติในวันมาฆบูชาเป็นครั้งแรกในช่วงรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 4 ซึ่งมีการประกอบพิธีเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2394 ในพระบรมมหาราชวัง ก่อน โดยมีพิธีพระราชกุศลในเวลาเช้า นมัสการพระสงฆ์จากวัดบวรนิเวศราชวรวิหารและวัดราชประดิษฐ์จำนวน 30 รูป ฉันทดาหารในพระอุโบสถ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม

เมื่อถึงเวลาค่ำ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เสด็จฯ ออก ทรงจุดธูปเทียนนมัสการ พระสงฆ์ทำวัตรเย็นและสวดคาถาโอวาทปาฏิโมกข์ เมื่อสวดจบทรงจุดเทียน 1,250 เล่ม รอบพระอุโบสถ มีการประโคมอีกครั้งหนึ่งแล้วจึงมีการเทศนาโอวาทปาฏิโมกข์ 1 กัณฑ์เป็นทั้งเทศนาภาษาบาลี และภาษาไทย ส่วนเครื่องกัณฑ์ประกอบด้วยจิวรเนื้อดี 1 ฟืน เงิน 3 ตำลึงและขนมต่าง ๆ เมื่อเทศนาจบ พระสงฆ์ 30 รูป สวดรับ

ในสมัยรัชกาลที่ 4 นั้น พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว จะเสด็จออกประกอบพิธีด้วยพระองค์เองทุกปี แต่มีการยกเว้นบ้างในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 เนื่องจากบางครั้งตรงกับช่วงเสด็จประพาสก็จะทรงประกอบพิธีมาฆบูชาในสถานที่นั้น ๆ ขึ้นอีกแห่ง นอกเหนือจากภายในพระบรมมหาราชวัง

ต่อมาการประกอบพิธีมาฆบูชาได้แพร่หลายออกไปภายนอกพระบรมมหาราชวัง และประกอบพิธีกันทั่วราชอาณาจักร ทางรัฐบาลจึงประกาศให้เป็นวันหยุดทางราชการด้วย เพื่อให้ประชาชนจากทุกสาขาอาชีพได้ไปวัด เพื่อทำบุญกุศลและประกอบกิจกรรมทางศาสนา

นอกจากนี้ในปี พ.ศ. 2549 รัฐบาลไทยประกาศให้วันมาฆบูชา เป็นวันกตัญญูแห่งชาติอีกด้วย

"ความเอ๋ยความรัก"

เดือนกุมภาพันธ์ เป็นเดือนแห่งความรัก เราลองมาดูกันว่า นิยามความรักทั้งผิดหวัง สมหวังของแต่ละคนเป็นยังไงกันบ้าง

ตัดกระดาษต้องใช้กรรไกร....แต่ถ้าตัดใจ ต้องใช้เวลา

ผู้ชายไม่ได้ต้องการนางฟ้า...แต่ต้องการคนที่มีเวลาให้กัน ผู้หญิงไม่ได้ต้องการเทพบุตร...แต่ต้องการคนที่หยุดสักที

อยากบอกเธอว่า....ปากกา พัดลม ปืน (Pen Fan Gun)... นะ

ผู้ชายมักกังวลกับสิ่งที่ผู้หญิงทำได้ ผู้หญิงมักใส่ใจกับสิ่งที่ผู้ชายลืม

ถึงจะเป็นคนคุ้นเคย ถ้าเอาแต่ละเลย ก็อาจกลายเป็นคนเคยคุ้นกัน

ความรักที่ยิ่งใหญ่ คือไม่เสียใจ แม้ไม่ได้อะไรกลับคืนมา

ความรักมักเดินทางไกล กว่าถึงหัวใจ ต้องใช้เวลา

a.m. นั้นมาจากคำว่า *ante meridiem* เป็นภาษาละติน โดย ante (ออกเสียงว่า เอ็นท์) มีความหมายว่า "ก่อน" และ meridiem (ออกเสียงว่า เมอริเดียม) มาจาก meridies ที่หมายถึง "เที่ยงวัน" (midday)

ส่วน p.m. นั้นมาจาก *post meridiem* โดย post (ออกเสียงว่า โปสท์) หมายถึง "หลัง" และ meridiem ก็หมายถึงเที่ยงวันอย่างที่บอกไป...

ดังนั้น 1:00 a.m. จึงหมายถึง 1 นาฬิกา ก่อนเที่ยงวัน หรือตีหนึ่งนั่นเอง และในทางเดียวกัน 1:00 p.m. ก็คือ 1 นาฬิกา หลังเที่ยงวันหรือบ่ายโมงนั่นเองครับ... ใครเริ่มเห็นปัญหาหม้อจิ้น...

ถามว่า... 12:00 a.m. นีทีโมงครับ? แล้ว 12:00 p.m. สะทีโมง? อ่าฮ่า! ปัญหามาแล้ว อ้อ...แล้ว 12-hour clock ของฝรั่งไม่มี 0:00 นะครับ!

ถ้าบอกว่า 12 a.m. หมายถึงเที่ยงคืน เพราะ a.m. หมายถึงก่อนเที่ยงวัน จึ้น 12:00 p.m. ก็จะกลายเป็นเที่ยงวันโดยปริยาย แต่เดี๋ยวนะ... ที p.m. มันใช้กับช่วงเวลาหลังเที่ยงวันไปแล้วนี่ ตกกลางค่ำแห่งเที่ยงวันเองมันต้องยังไม่เลยเที่ยงสิ! เอ๊ะหรือว่าให้ 12:00 a.m. เป็นเที่ยงวันเพื่อให้ถูกความหมาย และผลิกการะให้เที่ยงคืนเป็น 12:00 p.m. แทน... จึ้น... เราจะเริ่มช่วง a.m. ให้เป็นช่วงก่อนเที่ยงวันตอนไหนหละ?? ...สับสนไหมครับ... ไม่ต้องกังวลครับ ทั้งโลกก็สับสนเรื่องนี้เหมือนกัน

ใครที่ทำงานกับฝรั่ง หรือพอจะใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารบ่อยก็จะบอกว่า จริงๆเค้าใช้ 12:00 a.m. ให้เป็นเที่ยงคืน และ 12:00 p.m. เป็นเที่ยงวันกันหละ อันนั้นก็ถือเป็นหลักนิยมเฉยๆครับ ไม่ถือว่าเป็นข้อบังคับหรือหลักสากล เพราะเอาเข้าจริงในหลายประเทศเช่นญี่ปุ่นก็ให้ 12:00 a.m. เป็นเที่ยงวันครับ หรืออย่างในอเมริกานั้นกฎหมายการประกันไม่ถือว่าเวลาเที่ยงคืนมีตัวตนไปเลยเพื่อป้องกันกรสับสนการแบ่งวัน เริ่มนับอีกทีก็เที่ยงคืนหนึ่งนาทิจึงเป็นวันใหม่ไปเลย หมายถึงว่า ใครที่เกิดเรื่องตอนเที่ยงคืนสามสิบวินาทีก็ถือว่าช่วยซ่าซอนครับบริษัทประกันไม่ถือว่าช่วงเวลานั้นมีตัวตน

ส่วนความพยายามที่จะป้องกันการสับสนนั้น หลายภาคส่วน(คำนี้เซย์ไปริยงนี่)ก็กำหนดให้เสียงไอ้เจ้า a.m. และ p.m. ไปซะ อย่างในหลักการเขียนที่กำหนดโดย *สถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติสหรัฐอเมริกา (NIST)* ให้ใช้ว่า 12:00 noon สำหรับเที่ยงวัน และ 12:00 midnight สำหรับเที่ยงคืน หรือถ้าเป็นข้อกำหนดของหลักการเขียนในสิ่งพิมพ์ของประเทศแคนาดา (*The Canadian Press Stylebook*) ก็ให้ใช้ว่า "noon" กับ "midnight" ไปเลย ไม่ต้องลงตัวเลขเวลา

ส่วนใครที่เพลียกับ 12-hour clock จะหนีไปใช้ 24-hour clock แทนก็ได้ครับ เอาแบบมาตรฐาน ISO ก็ไล่ไปตั้งแต่ เริ่มวันใหม่ 0:00 เรื่อยไปจนเที่ยงวัน 12:00 แล้วไปจบวันที่ 24:00 ก็โมงงดี...

แต่ว่า... ISO ไปเริ่มนับ 0:00 หลังจาก 24:00 ตอนไหนหละ... ก็... ทั้งให้คาใจนอนไม่หลับแบบนี้หละ... เนาะ!!

เรื่องของ ล็อตเตอรี่ ที่เป็นข่าวดังกำลังมาแรงตั้งแต่ปลายปีที่แล้วจนกระทั่งวันนี้ยังไม่จบ นับเป็นเรื่องของชาวฉบับนี้เรามาดูกันว่าล็อตเตอรี่มันมีที่มาที่ไปยังไงกันนะ



- รู้หรือไม่ว่า ‘สลากกินแบ่งรัฐบาล’ หรือ ‘ล็อตเตอรี่’ มีการออกครั้งแรกในประเทศไทยเมื่อ 140 กว่าปีที่แล้ว ในปีพ.ศ. 2417 ในสมัยรัชกาลที่ 5
- รู้หรือไม่ว่า ‘สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล’ ก่อตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2517
- รู้หรือไม่ว่า สลากกินแบ่งรัฐบาลฉบับแรกราคา 1 บาท ออกเพียง 1 ล้านฉบับเท่านั้น
- รู้หรือไม่ว่า ‘โรงพิมพ์กองสลากฯ’ ไม่ได้พิมพ์เพียงแค่สลากกินแบ่งรัฐบาลเท่านั้น แต่ยังพิมพ์พิมพ์ตัวรถโดยสาร บขส. บัตรผ่านทางของการทางพิเศษแห่งประเทศไทย และสติ๊กเกอร์ของกรมสรรพสามิต เพื่อป้องกันการปลอมแปลงอีกด้วย

- รู้หรือไม่ว่า ‘กองสลาก’ มีเพลงประจำสำนักงานมากถึง 11 เพลง และแต่ละเพลงชื่อเก๋ไม่เบา เช่น “รวบแบบไม่ได้ตั้งใจ” “เสียงโชค” หรือแม้แต่ชื่อเพลงว่า “วันบอกลา” (คงจะเลิกเล่นห่วยแล้วสินะ)
- รู้หรือไม่ว่า จริง ๆ แล้วห่วยไม่ได้ ออกเดือนละ 2 ครั้งทุกเดือนอย่างที่เรารู้จักกัน แต่ในเดือนธันวาคมของทุกปี ห่วยจะออกเดือนเดียวถึง 3 ครั้งคือวันที่ 1, 16 และ 30 ส่วนในเดือนมกราคมห่วยจะออกแค่ครั้งเดียวเท่านั้นคือในวันที่ 16 มกราคม หรือวันครูนั่นเอง(ยกเว้น มกราคมปีนี้ที่ผ่านมา ครม.เห็นชอบให้เลื่อนไปออกวันที่ 17 แทน)



มาทำความรู้จักเอกสารสิทธิในที่ดิน



ความรู้เรื่อง เอกสารสิทธิที่ดิน เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมาก สำหรับใครที่กำลังต้องการซื้อ ขาย เช่า หรือให้เช่าที่ดิน เนื่องจากเอกสารเกี่ยวกับที่ดินเหล่านี้ เป็นหลักฐานยืนยันกรรมสิทธิ์ สิทธิครอบครอง และสิทธิในการทำประโยชน์ในอสังหาริมทรัพย์ตามกฎหมาย วันนี้ จะพาคุณผู้อ่านไปทำความเข้าใจเกี่ยวกับ เอกสารเกี่ยวกับที่ดินแต่ละประเภทไปพร้อม ๆ กัน

โฉนดที่ดิน (น.ส.๔ ฯลฯ)

คือหนังสือสำคัญแสดงกรรมสิทธิ์ในที่ดินตามประมวลกฎหมาย โดยยังรวมไปถึง โฉนดแผนที่,โฉนดตราจอง และโฉนดตราจองที่ตราว่าได้ทำประโยชน์แล้ว ผู้ที่เป็นเจ้าของที่ดินถือว่าเป็นกรรมสิทธิ์ในที่ดินนั้นอย่างสมบูรณ์ เช่น มีสิทธิใช้ประโยชน์จากที่ดิน มีสิทธิจำหน่าย มีสิทธิขัดขวางไม่ให้ผู้อื่นเข้ามาเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินโดยมิชอบด้วยกฎหมาย โฉนดที่ดินนั้นมีหลายแบบได้แก่ น.ส.๔, น.ส.๔ ก, น.ส.๔ ข, น.ส.๔ ค, น.ส.๔ ง และ น.ส.๔ จ เป็นโฉนดที่ออกให้ในปัจจุบัน

ทั้งนี้ น.ส.๔ จ. เป็นเอกสารทางที่ดินที่ใช้กันเป็นหลัก โดยเฉพาะในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล โฉนดที่ดินนั้นออกโดยกรมที่ดิน บนโฉนดที่ดินจะระบุเลขที่โฉนด และที่ตั้งของที่ดินว่าอยู่ในตำบลหรือแขวง อำเภอหรือเขต และจังหวัดใด พร้อมทั้งระบุชื่อผู้มกรรมสิทธิ์ในที่ดินคนแรก และผู้ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินคนปัจจุบัน

นอกจากนั้น โฉนดที่ดินจะบอกรายละเอียดของที่ดิน เช่น ขนาดเนื้อที่ ๓ วัน ที่ออกโฉนด รูปร่าง ลักษณะของที่ดิน ความกว้าง ความยาว แนวเขตที่ดินติดต่อกับที่ดินโดยรอบ และเลขหลักหมุดที่ดิน และส่วนของที่ดินซึ่งติดกับทางหรือถนนสาธารณะ นอกจากนี้บนโฉนดยังเก็บประวัติการเปลี่ยนกรรมสิทธิ์ในที่ดินด้วย เช่น การขาย ขายฝาก จำนอง เช่า แบ่งแยก รวมไปถึงการให้หรือรับมรดก ซึ่งคุณผู้อ่านสามารถตรวจสอบข้อมูลโฉนดที่ดินได้ที่สำนักงานที่ดิน

ใบจอง (น.ส.๒)

เป็นหนังสือที่ทางราชการออกให้เพื่อเป็นการแสดงความยินยอม ให้เข้าครอบครองทำประโยชน์ในที่ดินเป็นการชั่วคราว เป็นหนังสือที่ออกให้แก่ราษฎรที่ทางราชการได้จัดที่ดินให้ทำกินตามประมวลกฎหมายที่ดิน ซึ่งทางราชการจะมีการเปิดโอกาสให้จับจองเป็นคราว ๆ ไปในแต่ละท้องที่ โดยใบจองนี้ไม่สามารถทำการโอนไปให้บุคคลอื่นได้ เว้นเสียแต่จะตกทอดเป็นมรดกแก่ทายาทเท่านั้น ผู้ที่มีใบจองจะต้องเริ่มทำประโยชน์ในที่ดินภายใน 6 เดือน และต้องทำประโยชน์ในที่ดินให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับใบจอง และต้องทำประโยชน์ให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 35 ของที่ดินที่จัดให้ และเมื่อทำประโยชน์ตามเงื่อนไขแล้วสามารถนำใบจองนั้นมาขอออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.๓, น.ส.๓ ก, หรือ น.ส.๓ ข) หรือโฉนดที่ดินได้ แต่หนังสือรับรองการทำประโยชน์ หรือโฉนดที่ดินนั้น จะต้องตกอยู่ในบังคับห้ามโอนตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด

หนังสือรับรองการทำประโยชน์

คือหนังสือคำรับรองจากพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าได้ทำประโยชน์ในที่ดินแล้ว ที่ดินที่จะออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ได้จะต้องเป็นที่ดินที่ผู้มีสิทธิในที่ดินได้ครอบครองและทำประโยชน์แล้ว และเป็นที่ดินที่สามารถออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ได้ตามกฎหมาย กล่าวคือ ต้องไม่ใช่ที่ดินที่ราษฎรใช้ประโยชน์ร่วมกัน เช่น ทางน้ำ ทางหลวง ทะเลสาบ ที่ชายดลิ่ง ที่เขาหรือภูเขา ที่เกาะ ที่สวนหวงห้ามตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๔๘๙ มาตรา ๒๐(๓) และ (๔) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายที่ดิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือที่ดินที่คณะรัฐมนตรีสงวนไว้เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติหรือเพื่อสาธารณะประโยชน์อื่น ๆ

ผู้ซึ่งมีหนังสือรับรองการทำประโยชน์มีเพียงสิทธิครอบครองเท่านั้นยังไม่มกรรมสิทธิ์ที่ดิน แต่ผู้เป็นเจ้าของที่ดินที่มีหนังสือรับรองการทำประโยชน์สามารถจำหน่าย จ่ายโอน และทำนิติกรรมใด ๆ เกี่ยวกับที่ดินนั้นได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เพราะเป็นที่ดินที่ได้รับคำรับรองจากพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าได้ทำประโยชน์แล้ว ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๔๘๙ ซึ่งบัญญัติว่า “ที่ดินที่มีคำรับรองจากนายอำเภอว่าได้ทำประโยชน์แล้วให้ออนกันได้” หนังสือรับรองการทำประโยชน์มีทั้งหมด 3 แบบดังนี้

มาทำความรู้จักเอกสารสิทธิในที่ดิน (ต่อ)

1. น.ส.๓ ก เป็นเอกสารแสดงสิทธิในที่ดินซึ่งออกโดยกรมที่ดิน ใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งของที่ดินด้วยการใช้ระวางภาพถ่ายทางอากาศ จึงไม่มีหมุดหรือหลักเขตแบบการทำโฉนดที่ดิน และมีโอกาสเกิดความคลาดเคลื่อนของแนวเขตที่ดินได้ ทั้งนี้การพิสูจน์แนวเขตจะอ้างอิงจากแนวรั้ว แนวหลักซึ่งปักกันเองระหว่างเจ้าของที่ดิน หรือจากลักษณะทางภูมิประเทศที่เด่นชัด เช่น ต้นเขา ลำคลอง ต้นไม้ใหญ่ เป็นต้น
2. น.ส.๓ ข ใช้ในการออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ ในท้องที่ที่ไม่มีระวางรูปถ่ายทางอากาศ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ประกาศยกเลิกอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายที่ดินของหัวหน้าเขต นายอำเภอ หรือปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายที่ดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๘ แล้ว
3. น.ส.๓ ใช้ในการออกหนังสือรับรองการทำประโยชน์ ในท้องที่อื่นนอกจากที่ระบุไว้ในข้อ 1. และ 2. เป็นเอกสารสิทธิในที่ดินซึ่งออกโดยกรมที่ดินเช่นเดียวกับ น.ส.๓ ก เพียงแต่ไม่มีการทำระวางเพื่อแสดงตำแหน่งที่ดิน รายละเอียดที่ระบุมีเพียงรูปร่างของที่ดิน เนื้อที่และแนวเขต ซึ่งรับรองโดยกำนันหรือผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ แต่อย่างไรก็ตาม น.ส.๓ จะมีโอกาสคลาดเคลื่อนมากกว่า น.ส.๓ ก

ใบไต่สวน (น.ส.๕)

คือหนังสือแสดงการสอบสวนเพื่อออกโฉนดที่ดินและให้หมายความถึงใบนำด้วย โดยเป็นหนังสือที่จะออกก่อนการออกโฉนดที่ดินทุกครั้ง เนื่องจากสมัยก่อนการที่กรมที่ดิน ออกสำรวจออกโฉนดที่ดินในท้องที่ใด มักใช้เวลาเป็นปีกว่าจะออกโฉนดได้ ทำให้ราษฎรเกิดความเดือดร้อน เพราะระหว่างที่โฉนดยังไม่ออกรายการไม่สามารถทำการโอนที่ดิน หรือนำที่ดินไปจดทะเบียนสิทธิอื่นได้ กฎหมายจึงกำหนดให้ใบไต่สวน เป็นหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน ที่จะจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมใด ๆ ได้เช่นเดียวกับโฉนดที่ดิน แต่ยุคสมัยเปลี่ยนไปทำให้เจ้าพนักงานสามารถออกโฉนดที่ดินได้ทันที ในทางปฏิบัติหากมีการออกสำรวจ เจ้าหน้าที่ก็สามารถแจกใบไต่สวน และโฉนดที่ดินได้เลยพร้อม ๆ กัน

หนังสือแสดงการทำประโยชน์ (น.ค.๓)

เป็นหนังสือแสดงการทำประโยชน์สำหรับสมาชิกนิคม ที่ได้เข้าทำประโยชน์ในที่ดินที่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในเขตนิคมสร้างตนเองโดยกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการเกินกว่า 5 ปี โดยเมื่อได้ น.ค.๓ มาแล้ว ตามมาตรา ๑๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. ๒๕๑๑ บัญญัติว่าสามารถนำ น.ค.๓ มาขอโฉนดที่ดินได้ โดยโฉนดที่ดินที่ออกจากหลักฐาน น.ค.๓ ถูกกำหนดห้ามโอนเป็นระยะเวลา 5 ปี เว้นแต่ตกทอดเป็นมรดก

หนังสือกรรมสิทธิ์ห้องชุด (อ.ข.๒)

เป็นเอกสารที่ออกโดยกรมที่ดินเพื่อแสดงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารชุดหรือคอนโดมิเนียม มีลักษณะคล้ายกับโฉนดที่ดิน อ.ข.๒ จะแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับห้องชุด ได้แก่ เนื้อที่ของที่ดินที่อาคารชุดตั้งอยู่ ชั้นที่ห้องชุดตั้งอยู่ ขนาดพื้นที่ใช้สอยในห้องรวมพื้นที่ระเบียง แพนผังและรูปแบบของห้อง ความสูงจากพื้นถึงฝ้าเพดาน และที่จอดรถ รวมไปถึงสิทธิต่อทรัพย์สินส่วนกลาง และรายการเพิ่มเติมอื่น ๆ

เอกสารสิทธิที่ดิน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่ควรต้องศึกษาเอาไว้ จะได้ไม่มีปัญหาเวลาซื้อ ขาย หรือโอนที่ดินนะคะ

การจุดธูปบูชาตามจำนวนกับความเชื่อต่างๆ

ธูป 1 ดอก ไหว้ศพ เจ้าที่ วิญญาณธรรมชาติที่ไม่ได้ขึ้นชั้นเทพ

ธูป 2 ดอก ใช้บูชาเจ้าที่

ธูป 3 ดอก ใช้บูชาพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์

ธูป 5 ดอก ใช้บูชาพระรัตนตรัย บูชารัชกาลที่ 5 ธาตุทั้งห้า หรือทิศทั้งห้า ศาลพระภูมิ

ธูป 7 ดอก ไหว้พระพรหม บูชาพระอาทิตย์ ถือนาคคุ้มครองทั้ง 7 วันในสัปดาห์

ธูป 8 ดอก บูชาเทพเจ้าของชาวฮินดู

ธูป 9 ดอก บูชาแก้ว 9 ประการ พระพุทธคุณทั้งเก้า และพระเทพารักษ์

ธูป 10 ดอก ใช้บูชาเจ้าที่ตามความเชื่อของชาวจีนบางกลุ่ม

ธูป 12 ดอก บูชาเจ้าแม่กวนอิม บูชาพระคุณของแม่

ธูป 16 ดอก บูชาเทพชั้นครุ หรือพิธีกลางแจ้งที่มีการอัญเชิญเทวดา ที่สำคัญหมายถึงสวรรค์ 16 ชั้น

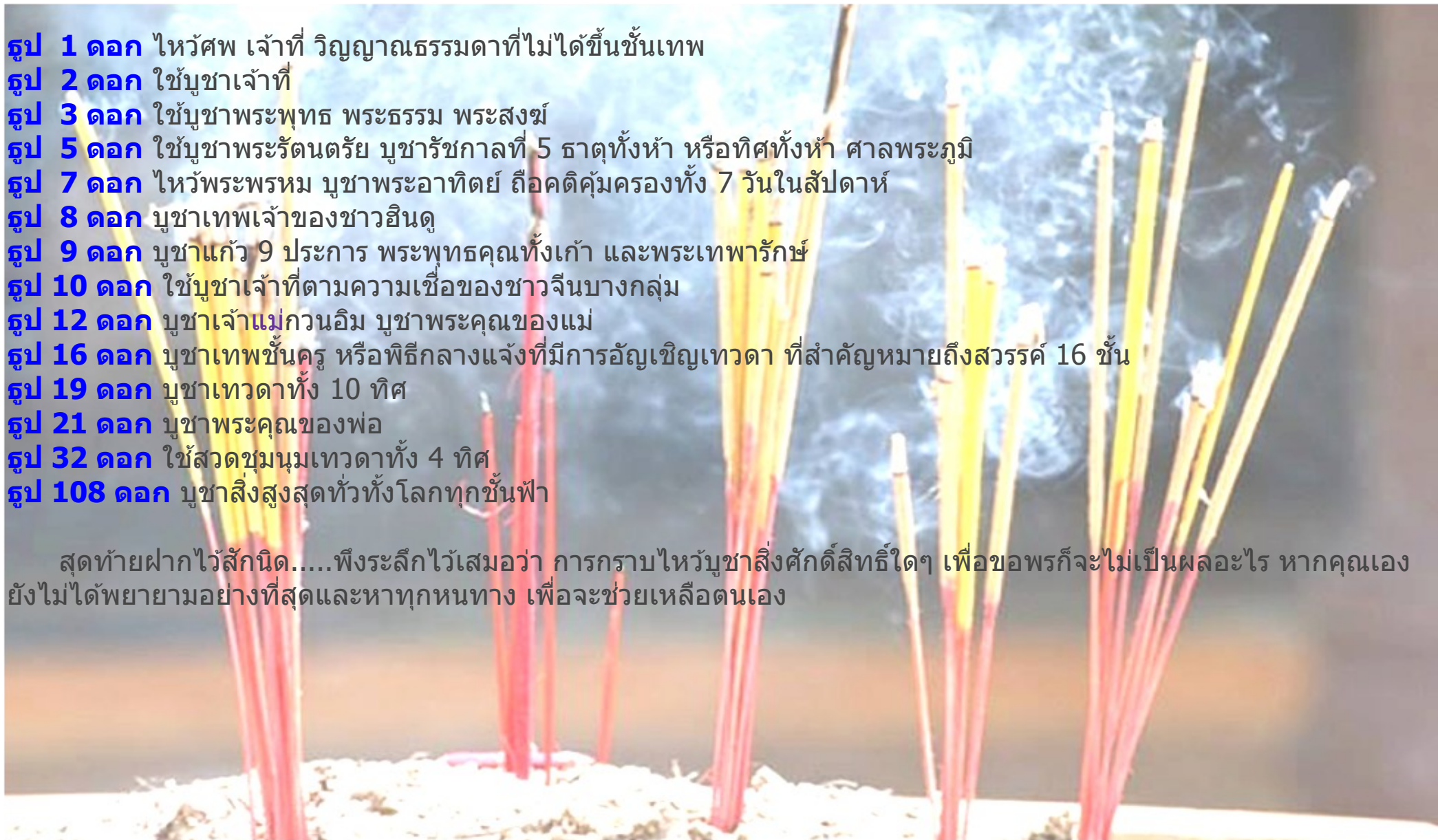
ธูป 19 ดอก บูชาเทวดาทั้ง 10 ทิศ

ธูป 21 ดอก บูชาพระคุณของพ่อ

ธูป 32 ดอก ใช้สวดชุมนุมเทวดาทั้ง 4 ทิศ

ธูป 108 ดอก บูชาสิ่งสูงสุดทั่วทั้งโลกทุกชั้นฟ้า

สุดท้ายฝากไว้สักนิด.....พึงระลึกไว้เสมอว่า การกราบไหว้บูชาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ใดๆ เพื่อขอพรก็จะเป็นผลอะไร หากตนเอง ยังไม่ได้พยายามอย่างที่สุดและหาทุกหนทาง เพื่อจะช่วยเหลือตนเอง



ทำไมต้องตรวจสุขภาพประจำปี

หมอหมี รพ.สมิติเวช



ทุกคนจะนึกถึงหมอเมื่อรู้สึกป่วยหรือมีความผิดปกติของร่างกาย บางคนต้องมาหาแพทย์เป็นประจำเพราะมีอาการป่วยเรื้อรัง ทั้งนี้ยังมีหลายคนที่จะเริ่มจะให้ความสนใจเกี่ยวกับสุขภาพมากขึ้นและอยากมาตรวจเป็นประจำ แต่ไม่รู้ว่าจะต้องมาบ่อยแค่ไหน และต้องตรวจอะไรบ้าง หมอหมีเลยอยากให้คุณคำแนะนำเบื้องต้นนะครับ

ที่เรียกกันว่าการตรวจสุขภาพประจำปีนั้น เริ่มได้ตั้งแต่ลูกเด็กเล็กแดงเลยนะครับ แต่เด็กๆ โขคดีที่มีขึ้นตอนที่แน่นอนต้องมาฉีดวัคซีนอยู่แล้ว ซึ่งถ้าให้ครบถ้วนก็ต้องตั้งแต่เกิดจนถึง 16 ปีนะครับ ทั้งป้องกันไอกรน บาดทะยัก โปลิโอ คอตีบ หัด คางทูม ไทฟอยด์ ฯลฯ ซึ่งต้องมาให้เป็นประจำ หมอก็ต้องตรวจร่างกายโดยรวมให้อยู่แล้ว

บางคนพอเริ่มแตกหนุ่มแตกสาว การเปลี่ยนแปลงทางร่างกายต่างๆ จะทำให้คุณพ่อคุณแม่พาลูกมาหาหมอเป็นพิเศษแบบอัตโนมัติเลย ซึ่งคุณพ่อคุณแม่ควรให้หมอตรวจละเอียดนะครับ ถ้าลูกแข็งแรงดี หมอแนะนำให้มาตรวจทุกๆ 3 ปี ไปเรื่อยๆ จนอายุ 30 ควรตรวจเช็คทุกซอกมุมซักครั้ง แล้วก็มาแบบ ทุกๆ 2 หรือ 3 ปีอย่างเดิม แต่ถ้ามีปัญหาสุขภาพก็ต้องติดตามหมอให้ใกล้ชิดนะครับ

พอขึ้น 40 ปีควรมาตรวจทุกปีเป็นประจำแล้วนะครับ หลายคนมัวแต่ทำงานเพลินและพักผ่อนไปเรื่อยๆ ไม่ว่างๆ งานเยอะ มีข้ออ้างที่ทำให้เลื่อนการตรวจร่างกายออกไป ทั้งนี้เพราะรู้สึกว่า “เฮ้...ชั้นก็สบายดีนี่นาไม่เห็นเป็นอะไรเลย” ตรงนี้ละครับที่หลายคนพลาดกันอยู่เรื่อยๆ

หมอหมีไม่เถียงครับว่า “30 ยังแจ๋ว” แต่ 40 นี้ต้องเริ่มการป้องกันมากขึ้น และการตรวจอาการบางอย่างก็ต้องเป็นแบบเฉพาะเจาะจงมากขึ้น เช่น คุณผู้ชายในวัยนี้อาจต้องมีการตรวจคัดกรองมะเร็งต่อมลูกหมาก เพิ่มขึ้น หรือคุณผู้หญิงต้องเริ่มตรวจหน้าอกโดยแมมโมแกรมแล้วในวัยนี้ แต่อาจทำปีเว้นปีได้

อวัยวะที่ชอบล้มตรวจกันคือ ตา นะครับ ตรวจๆ กันหน่อยสมัยนี้ แสงแดดก็แรง ฝุ่นละอองก็เยอะ เล่นโทรศัพท์กันก็มาก ลองตรวจกันบ้างก็ดี แพ้ก็ตรวจสุขภาพบางที่มีแต่ตรวจสายตา แต่ไม่ได้ตรวจสุขภาพตา นะครับ ต้องถามให้ละเอียด

ความจริงแล้วการตรวจร่างกายประจำปี มีประโยชน์มากกว่าที่คุณคิดนะครับ หลักๆ เลขของการตรวจก็เพื่อเป็นการป้องกันโรคต่างๆ หรือ ระบุ ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังที่พบบ่อย บางทีเป็นการตรวจหาโรคที่มีอาการไม่ชัดเจน แต่โดยปกติแล้วจะเป็นการที่หมอให้คำปรึกษาในการส่งเสริมสุขภาพ และพยายามหาวิธีปรับพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้มีสุขภาพดีขึ้น และยังเป็นการอัปเดต ข้อมูลทางการแพทย์ใหม่ๆ รวมถึงทำให้คุณมีประวัติสุขภาพที่อัปเดตอีกด้วยนะครับ

ปัญหาพนักงานมีทัศนคติเชิงลบต่อองค์กรแก้ไขได้

การที่พนักงานมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการทำงานนั้น เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้องค์กรไม่เติบโตก้าวหน้า ซ้ำร้ายยังจะพาให้ถอยหลังลงคลองอีกต่างหาก หลายครั้งหลายคราที่ทัศนคติที่ไม่ดีเหล่านั้นเกิดจากตัวผู้บังคับบัญชานั้นเอง ที่มีการบริหารคนที่ไม่ถูกต้องนัก ก่อให้เกิดความคับข้องอยู่ในใจพนักงาน จนก่อตัวกลายเป็นทัศนคติเชิงลบต่อองค์กรหากผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารได้ไตร่ตรองดูให้ดีจะสามารถมองเห็นจุดเล็กๆ ที่ก่อปัญหาซึ่งใหญ่ตามมาในภายหลังได้ จึงลงจุดเหล่านั้นออก แก้ไขให้ถูกต้อง เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวกให้แก่พนักงาน

- เปิดโอกาสให้พนักงานได้ตัดสินใจและบริหารจัดการการทำงานของตนเอง คุณเป็นคนที่ชอบตัดสินใจแทนลูกน้องหรือเปล่า การตัดสินใจแทนพวกเขาโดยไม่รับฟังข้อมูลจากพวกเขา ทั้งๆ ที่คุณได้มอบหมายงานชิ้นนั้นให้เขาเป็นผู้รับผิดชอบแล้ว ทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการทำงาน พวกเขาจึงควรมีอำนาจในการบริหารจัดการงานของพวกเขาด้วยตัวของพวกเขาเองอย่างเต็มความสามารถ
- หากมีการเปลี่ยนแปลงใดๆ เกี่ยวกับนโยบายของบริษัทและกระบวนการทำงานของบริษัท ควรให้พนักงานได้รับรู้และแสดงความคิดเห็นก่อนที่จะมีการประกาศใช้ ทั้งนี้เพราะความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อพวกเขา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องชั่วโมงการทำงาน ค่าตอบแทน ผลกำไร การทำงานล่วงเวลา ราชจ่ายของบริษัท ข้อปฏิบัติในการแต่งกาย ที่ตั้งบริษัท เงื่อนไขในการทำงาน เป็นต้น บังคับเหล่านี้เป็นเรื่องใกล้ตัวมากและมีผลต่อการปฏิบัติตัวของพนักงานแต่ละคน การเปลี่ยนแปลงอาจส่งผลให้เกิดการตอบสนองในเชิงลบ เป็นเรื่องที่ต้องใช้เวลาและควรตอบคำถามไขข้อข้องใจต่างๆ ของพนักงานให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการยอมรับการเปลี่ยนแปลงด้วยเหตุและผล
- ปฏิบัติกับพวกเขาแบบผู้ใหญ่ด้วยความยุติธรรมและสม่ำเสมอตัวอย่างเช่น เมื่อพนักงานขอใช้สิทธิ์ลาหยุด ผู้จัดการควรพิจารณาอนุมัติการลา โดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับที่ปฏิบัติต่อพนักงานคนอื่นๆ อย่าทำให้พนักงานรู้สึกถึงความไม่เท่าเทียม หรือถูกเลือกปฏิบัติ
- อย่าสร้างกฎเพื่อบังคับใช้กับทุกคน หากพบว่ามีเพียงบางคนเท่านั้นที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบ การตั้งกฎเพื่อบังคับใช้กับทุกคน เป็นเหมือนการลงโทษทุกคน ทั้งๆ ที่คนทำผิดมีอยู่เพียงไม่กี่คนเท่านั้น ในทางกลับกันคุณน่าจะให้รางวัลพนักงานที่ปฏิบัติตัวดี ด้วยการยกเว้นกฎเกณฑ์บางอย่างให้แก่พวกเขา ปฏิบัติกับเขาแบบผู้ใหญ่ฟังปฏิบัติต่อกัน แล้วคุณจะพบว่าพวกเขาจะปฏิบัติตามอย่างที่คุณคาดหวัง และบางทีอาจจะดีเกินความคาดหมายด้วยซ้ำ
- ทำให้พวกเขารู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของมหาชนคนทุกคนล้วนต้องการที่จะได้รับข้อมูลเดียวกันในเวลาเดียวกันกับที่คนอื่นๆ ได้รับ ไม่มีใครอยากเป็นคนเดียวที่ตกข่าว หรือคนสุดท้ายที่รู้ข่าว เพราะความรู้สึกเหมือนถูกทอดทิ้งเป็นสิ่งที่ร้ายกาจ คุณเองก็คงไม่ต้องการเช่นกัน สิ่งที่คุณควรทำถ้าหากว่ายังไม่ได้ข้อสรุปในข่าวที่คุณจะแจ้งพนักงาน ให้แจ้งเท่าที่คุณทราบ โดยสงวนสิทธิ์การเปลี่ยนแปลงภายหลังเมื่อคุณมีปัจจัยอื่นๆ เพิ่มเติมที่ใช้ในการตัดสินใจไว้ด้วย
- ให้โอกาสพวกเขาได้เติบโตและพัฒนา บริษัทของคุณจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานบ้างหรือเปล่า หรือมีทางไหนที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้เติบโตก้าวหน้าบ้างหรือไม่ บริษัทที่มีการฝึกอบรมให้แก่พนักงานเป็นประจำ มีการประกาศเลื่อนตำแหน่งให้แก่ผู้ที่มีศักยภาพ เป็นการส่งสัญญาณที่ดีที่บริษัทมีต่อพนักงาน ทำให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีความหวังถึงการเติบโตและพัฒนาในตำแหน่งหน้าที่การทำงานของตนต่อไป เป็นอีกหนึ่งเรื่องสำคัญที่ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีให้เกิดขึ้นได้

คนทำงานต้องการการยอมรับและสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาจึงควรเอาใจใส่พนักงานให้ทั่วถึงและเท่าเทียม ลดทัศนคติเชิงลบและสร้างทัศนคติเชิงบวกให้เกิดขึ้น เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้องค์กรสู่สนามแข่งขัน ได้อย่างภาคภูมิใจ

11 สิ่งที่หัวหน้าอยากบอก ลูกน้องโปรดเข้าใจ.....บรม สุภาวริกุล



ผมได้พบบทความหนึ่งที่น่าสนใจเกี่ยวกับสาเหตุของการลาออกของพนักงานในองค์กร ซึ่งความเห็นส่วนใหญ่ล้วนตอบว่า “เป็นเพราะหัวหน้า” ตามด้วยเหตุผลต่าง ๆ มากมาย บางความเห็นอาจจะมีเรื่องค้างคาใจจึงคิดเรตค่าหยาดก่อนข้างเยอะ

ผมคิดว่าคนที่จะได้ขึ้นมาเป็นหัวหน้านั้น ต้องมีความพร้อมอย่างแท้จริง ทั้งเรื่องความทักษะความสามารถ และวุฒิภาวะความเป็นผู้นำ ไม่เช่นนั้นแล้วคงจะโดนตำลึงหลังในที่ทำงาน และอาจมีชื่อถูกอ้างอิงอยู่บนโลกโซเชียล “แต่ถึงมีทักษะที่ว่าครบถ้วน ก็อาจไม่พินความเข้าใจผิดได้” ผมคิดว่าส่วนใหญ่แล้วพวกหัวหน้าอาจจะไม่มีเจตนาอย่างที่ต้องการกระทำแสดงออกให้เข้าใจผิด ผมจึงขอสวมหัวโขนเป็นหัวหน้า แล้วหยิบยกสิ่งที่หัวหน้าอาจจะอยากบอก แต่ไม่สามารถทำได้ เพื่อใครที่กำลังอยากเป็นหัวหน้าจะได้รู้ว่าตัวเองจะต้องเจออะไรบ้าง หรือลูกน้องอาจจะเข้าใจหัวหน้ามากขึ้นครับ

1. การมอบหมายงานคือหน้าที่ บ่อยครั้งที่หัวหน้าจะได้รับมอบหมายงานมาจากหัวหน้าของหัวหน้าอีกทีหนึ่ง อาจจะสั่งมาโดยตรง หรือเป็นงานที่ได้รับมอบหมายแจกแจงจากที่ประชุม ถ้าองค์กรไม่ได้เผด็จการมากนัก ก็อาจจะมี การแสดงความคิดเห็นแย้ง ไม่เห็นด้วยในที่ประชุม แต่หากผลสรุปออกมาเป็นไปในทิศทางที่หัวหน้าไม่เห็นด้วย การจะมาสั่งงานมอบหมายในลูกน้องไปปฏิบัติ ก็จะทำให้เกิดความลำบากใจ เพราะเห็นแย้งว่าไม่ควร และเข้าใจดีว่าลูกน้องอาจจะไม่ชอบ แต่ด้วยความเป็นหัวหน้า ความเป็นมืออาชีพเมื่อได้รับมอบหมาย ก็ต้องมีความรับผิดชอบ สั่งการให้เกิดผลปฏิบัติ ทำให้ลูกน้องเข้าใจผิดเห็นว่าหัวหน้าไม่เข้าใจสั่งงานอะไรที่ไร้เหตุผล ไม่มีความเข้าใจในเนื้องานจริงเหมือนนั่งอยู่บนหอคอยงาช้าง

2. เราเก่งกันคนละเรื่อง หน้าที่ของผู้จัดการ หรือคนที่เป็หัวหน้า คือการกำหนดเป้าหมาย วางแผนดำเนินการ และควบคุมให้เกิดการปฏิบัติ ไม่ใช่การลงไปทำเองเสียทุกอย่าง การลงมือทำให้อูเป็นตัวอย่างเป็น คนละเรื่องกัน บางครั้งจะต้องสอนงานลูกน้องใหม่ จึงจำเป็นจะต้องลงมือทำบ้าง แต่บ่อยครั้งอาจได้ยินลูกน้องบอกว่าหัวหน้าวัน ๆ เอาแต่นั่งเฉย ๆ ไม่ทำงาน มุมหนึ่งเขาอาจจะกำลังวางแผน กำหนดแผนการอยู่ก็ได้ อย่าลืมนำตำแหน่งของหัวหน้าไม่ใช่หน้าที่เดียวกับลูกน้อง หากหัวหน้าต้องลงมาทำเองทั้งหมด คงไม่จำเป็นจะต้องมีลูกน้องแล้ว

3. หัวหน้าคือหัวโขนเท่านั้นเอง ระยะห่างของความเป็นหัวหน้า และลูกน้อง มีเส้นบาง ๆ กั้นอยู่ การสนิทสนมกับลูกน้องเกินไปอาจทำให้เสียการปกครองได้ เคยเห็นไหมครับที่ลูกน้องปีนเกลียวหัวหน้าสบายใจเฉิบ หัวหน้านั่งหงิม ๆ ใ้ลูกน้องแกล้งเล่น แบบนี้คงดูไม่เหมาะ หัวหน้าจึงต้องเว้นระยะความสัมพันธ์ บางคนจึงอาจจะแยกไปกินข้าวกลางวันคนเดียว ลูกน้องอาจจะมองว่าหยัง ไม่ยอมเข้าหาลูกน้องบ้าง แต่ความจริงแล้วอาจจะไม่ใช่แบบนั้นก็ได้ครับ

4. หัวหน้าก็คนธรรมดา ความลับไม่มีในโลกหรอกครับ อะไรที่พวกคุณนิทาหัวหน้า หรือตำลึงหลัง วันหนึ่งก็ต้องหลุดไปถึงหัวหน้าอยู่ดี เกิดความเสียใจเพราะมีแต่ความหวังดีให้โดยตลอด แต่ด้วยวุฒิภาวะหัวหน้าคุณคงไม่เดินมาตำลึงหลัง หรือตัดพ้อต่อว่า คงต้องเก็บเอาไว้ในใจ ทนทุกข์ทรมานที่ลูกน้องไม่เข้าใจสิ่งที่หัวหน้าทำแทนที่จะมานั่งนิทาหัวหน้า ผมเชื่อว่าหัวหน้าอาจจะอยากให้คุณกล้าเดินไปบอกความคิดพูดคุยกันเพื่อทำความเข้าใจมากกว่า

5. รายได้ไม่ได้เยอะไปกว่ากัน เรื่องความไม่เท่าเทียมของรายได้เป็นเรื่องคลาสสิกในการทำงาน โดยเฉพาะหัวหน้าที่ลูกน้องมักจะมองว่าวัน ๆ ไม่เห็นทำงานอะไร แต่ได้เงินเยอะกว่าลูกน้องอย่างเราที่ทำงานหลังขดหลังแข็ง ความจริงคือไม่ได้แตกต่างกันมากหรอกครับ หัวหน้าเขาก็ต้องรับผิดชอบคนละอย่าง จะมานั่งเปรียบเทียบกันมันก็เห็นจะไม่ถูก เพราะความสำคัญของการทำงานคนละแบบกัน แล้วยิ่งบางองค์กรหัวหน้ากับลูกน้อง รายได้แตกต่างกันหลักร้อยหลักพัน อย่างนี้แล้วเสียเวลามานั่งคุยเรื่องเงินครับ

(ต่อ) 11 สิ่งที่หัวหน้าอยากบอก ลูกน้องโปรดเข้าใจ.....บรม สุภาวริกุล



6. หัวหน้าต้องรับผิดชอบในผลงาน ผลปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจากการทำงานของลูกน้อง อาจจะไม่ตรงตามเป้าหมาย ทำให้หัวหน้าถูกเรียกไปตำ หรือตำหนิที่ประชุมถึงความไม่เอาไหนของทีมงาน ซึ่งหัวหน้าหลายคนอาจจะแก้มาพูดว่าที่ประชุมไม่พอใจ แต่ไม่ได้มาตำถึงผลปฏิบัติงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์เป็นเพราะทุกคนไม่ร่วมมือกัน เคยมีคนบอกไว้ว่า หัวหน้าโดนตำต้องรู้จักแบ่งเบา จะส่งต่อคำตำถึงลูกน้องทั้งหมดไม่ได้ บางทีหัวหน้าเจอคำมาเต็มแบบอยากจะไปลาออกทันที แต่ก็บอกกับลูกน้องแล้วว่าโดนตำมา ถึงกระนั้นแล้วลูกน้องก็ไม่พอใจแล้ว โวยวายว่าทำไมทำงานยังโดนตำอีก อารมณ์นี้ไม่เป็นหัวหน้าอาจจะไม่เข้าใจครับ

7. หัวหน้าก็คน ผิดพลาดกันได้ เวลาที่หัวหน้าทำอะไรผิดพลาดก็โดนตำหนิเหมือนกัน ทั้งจากทีมอื่น หรือจากลูกน้องของตัวเอง หัวหน้าก็คนนะครับ ทำอะไรก็อาจจะผิดพลาดกันได้ อันไหนไม่ร้ายแรงเห็นใจกันได้บ้าง ก็ควรทำ ตัวหัวหน้าเองทำผิดต้องกล้ารับ ไม่ใช่โทษความผิดให้คนอื่น เห็นอกเห็นใจกันจะทำงานอย่างมีความสุขครับ

8. หัวหน้าก็มีหัวหน้า อันนี้ไม่ต้องเป็นหัวหน้าลูกน้องกันก็เห็นแย้งกันได้ บ่อยครั้งความเห็นมักจะไม่ตรงกัน หัวหน้าคิดอย่าง ลูกน้องคิดอีกอย่าง บ่อยครั้งเพราะหัวหน้าได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้ามาอีกที จึงจำเป็นต้องคิดเห็นต่าง จากสิ่งที่คุ้นชินจนเกิดความขัดแย้ง (จะเป็นบ่อยเวลาที่มีการเปลี่ยนแปลงอะไรในองค์กร) ถึงแม้จะพยายามอธิบายให้เห็นถึงข้อดี แต่ลูกน้องอาจไม่เข้าใจอยู่ดี ท้ายที่สุดจึงต้องสั่งให้ปฏิบัติตามแบบเผด็จการ ลองคิดกลับกันถ้าหัวหน้าไม่สั่งให้ทำ ผลก็ไม่เกิด บริษัทก้าวไปข้างหน้าไม่ได้ ท้ายที่สุดก็คงจะล่มจมกันทุกฝ่าย ไม่เป็นหัวหน้าอาจจะไม่เข้าใจครับ

9. บอกครั้งเดียวก็น่าจะทำเป็น หากไม่มีการสื่อสารไหนเลยจะทำงานร่วมกันได้ หัวหน้าพูดกับลูกน้อง คอยสอนลูกน้อง เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน แต่ถ้าลูกน้องไม่ฟัง ไม่ทำตาม คนปวดหัวคือหัวหน้า บางทีพูดบ่อย ๆ พูดมาก ๆ มันก็รำคาญตัวเองเป็นครับ ไม่ใช่ลูกน้องเป็นฝ่ายรำคาญฝ่ายเดียว พวกคุณเป็นลูกจ้างกันทั้งนั้น เป็นมนุษย์เงินเดือนเหมือนกัน เห็นใจกันบ้างช่วยกันทำงานครับ จะได้เสร็จสิ้นภารกิจไป

10. บางครั้งหัวหน้าก็เลือกลูกน้องไม่ได้ บ่อยครั้งผมได้ยินลูกน้องบ่นว่าไม่อยากทำงานกับหัวหน้าคนนั้นคนนี้เลย ทำงานไม่เก่ง เอาแต่สั่ง ความจริงเขาอาจจะเก่งแต่คุณไม่รู้ เขาอาจจะเหมาะเพราะเจ้านายใหญ่เห็นความสามารถก็ได้ และท้ายที่สุดถึงบ่นไปสักเท่าไร ลูกน้องก็เลือกหัวหน้าไม่ได้อยู่ดี คิดกลับกันหัวหน้าก็อาจจะบอกว่าไม่อยากรับลูกน้องแบบนี้มาทำงานเหมือนกัน เอาแต่บ่น เอาแต่คิดแง่ลบไปวันๆ ไม่ทำการงาน ยุแหย่เสี้ยมคนอื่น ให้แตกแยก แต่ทำอะไรไม่ได้ เพราะเลือกลูกน้องมาร่วมทีมไม่ได้เหมือนกัน ท้ายที่สุดไม่มีใครเลือกใครได้ เลิกบ่นกันน่าจะดีที่สุดครับ

11. กฎระเบียบข้อบังคับ มีมากเพราะขาดวินัย กฎของบริษัทเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องปฏิบัติตาม และบ่อยครั้งที่หัวหน้าออกกฎเพิ่มเติมมาอีกมากมาย ลูกน้องก็บ่นตามประสา ว่าทำไมมันช่างเยะเยะไปหมด แต่เคยคิดไหมครับว่าหากทุกคนมีความเป็นมืออาชีพ ความมีวินัยอยู่แล้ว บางทีกฎระเบียบมากมายเพิ่มเติมจากหัวหน้าก็คงจะไม่มี หรือมีน้อยกว่าที่เป็นอยู่

สรุป

ท้ายที่สุดนี้การทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายต้องอาศัยความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จะมัวแบ่งแยกหน้าที่ความเป็นหัวหน้า ลูกน้อง ตัดพ้อต่อกันเห็นจะไม่รุ่ง การเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตัวเองว่าเป็นใคร ทำอะไร อยู่ในส่วนไหนขององค์กร และต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตัวเองด้วยว่า “เรามีหน้าที่อะไร” หากเราเข้าใจกันมากขึ้น เชื่อเหลือเกินว่า ความขัดแย้ง เห็นไม่ตรงกัน จะเกิดขึ้นน้อยที่สุด เพราะบางคนมีบุคลิกที่แตกต่างกัน ฐูเขา ฐูเรา ทั้งหัวหน้าและลูกน้อง ก็สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยกัน ผมหวังว่าบทความนี้คงทำให้ทุกคนเข้าใจกันและมีความสุขกับการทำงานมากขึ้นครับ



ธรรมะสอนใจจาก พระอาจารย์มหาภูติจิ๋ว วชิรเมธี หรือ ว.วชิรเมธี ถึงคำคมสอนใจให้กับมนุษย์เงินเดือน หรือ คนทำงานออฟฟิศ ที่พบเจอไม่ว่าปัญหาใด ทุกข์ใจมากเพียงใด โดนเพื่อนร่วมงานแย่งซีนทำอย่างไร, ทำงานแทบตาย เงินไม่พอใช้ทำอย่างไรดี รับรองว่าหากได้ลองฟังคำคมแล้ว จะทำให้ใจสงบ สุขกายสบายใจแน่นอน (ขอบคุณ sanook)



1. โดนเพื่อนร่วมงานแย่งซีนทำอย่างไร? เขาแย่งจากเราได้เพียงแค่ซีนและภาพลักษณ์เท่านั้น แต่เขาไม่สามารถแย่งความรู้และความสามารถไปจากเราได้
2. งานเยอะมากทำอย่างไรดี? (1) รู้ว่างานเยอะต้องรีบทำ (2) อย่าคองงานข้ามปีข้ามชาติ (3) เรียงลำดับความสำคัญของงาน สำคัญก่อนให้รีบทำ สำคัญน้อยค่อยทยอยทำ
3. ทำงานดี มีแต่คนริษยา จะรับมืออย่างไร? โบราณว่า ไม้ใหญ่ย่อมเจอขวานคม คนเด่นต้องมีคนด่า คนมีปัญหาจึงมีคนลองดี คนทำงานดีจึงมีคนริษยาปรากฏการณ์เช่นว่านี้เป็นของธรรมดา ทำงานดีจนมีคนริษยา ยังดีกว่าทำงานไม่ดี จึงเป็นได้อย่างดีแก่คนที่คอยริษยา
4. ทำงานแทบตาย เงินไม่พอใช้ ทำอย่างไรดี? (1) หางานใหม่ (2) ลดความต้องการให้น้อยลง อยู่กับความจริงให้มาก (3) บริโภคปัจจัยสี่โดยมุ่งประโยชน์ อย่างมุ่งประดับ (4) ทำบัญชีรายรับรายจ่าย รับมากกว่าจ่ายจึงนับว่ายอด จ่ายมากกว่ารับนับว่าแย่
5. ถูกลูกค้าอารมณ์เสีย? คนที่ด่าคนอื่นสะท้อนว่าระบบข้างใจกำลังพัง คนอารมณ์เสียเพราะลูกค้า แสดงว่าระบบของตัวเองก็พังตามไปด้วย
6. ลูกค้ายู๋จี้ทำอย่างไรดี? มีลูกค้ายู๋จี้ยังดีกว่าวันทั้งวันไม่มีใครแวะเวียน ผ่านมาเยี่ยมเยียนถึงในร้าน ลูกค้ายู๋จี้ได้ แต่คุณต้องทำให้เขาประทับใจเอาไว้เสมอ
7. ใครชอบ ใครชัง ช่างเถิด ใครเชิด ใครชู ช่างเขา ใครด่า ใครบ่น ทนเอา ใจเรา รั่มเย็น เป็นพอ
8. “ผู้บริหาร” ที่ประสบความสำเร็จ มักจะถือคติ... ทำ 1 แต่ได้ 100 ทำน้อยแต่ได้มาก
9. เมื่อเครียดมากๆ ด้วยเรื่องใดก็ตาม ถ้าเรามองตนเองเทียบกับคนที่สูงกว่า เราจะรู้สึกแย่มากที่สู้เขาไม่ได้ แต่ถ้ามองเทียบกับคนที่ต่ำกว่า เราจะรู้สึกลำพองอหังการ ขณะเดียวกันถ้าเรามองตัวเองเทียบกับคนที่ทั่วไป ก็จะพบว่ายังมีคนอื่นอีกมากมายที่เขาก็พบกับปัญหา มีความทุกข์มากมายในชีวิตเหมือนกันกับเรา และนั่นจะทำให้เรากลับพบความจริงว่า เรายังคงมีเพื่อนทุกข์อีกมากมายในโลกใบนี้
10. ทะเลาะกับแฟนจนไม่มีสมาธิทำงาน? งานส่วนงาน แฟนส่วนแฟน รู้จักแบ่งเวลาให้งาน รู้จักแบ่งเวลาให้แฟน อย่าเสียงานเพราะแฟน อย่าเสียแฟนเพราะงาน

ขอขอบคุณทุกท่านที่ติดตาม

พบกับไทม์ไลน์เดือนสงกรานต์นี้...สวัสดิ์ศรี

