



ถูกกักตัวสังเกตอาการ COVID-19 จะยังได้รับ "ค่าจ้าง" หรือไม่ ?

กลายเป็นประเด็นคำถามที่หลายคนสงสัยเกี่ยวกับโรค COVID-19 ว่ากรณีลูกจ้างลางานหรือไปปฏิบัติงานในประเทศที่มีความเสี่ยง แต่ถูกทางการไทยให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ 14 วัน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง 14 วันทีลูกจ้างถูกกักบริเวณหรือกักตัวหรือไม่ ?

สำหรับกรณีแนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุขที่ขอให้ผู้ที่เดินทางกลับจากพื้นที่ที่มีการแพร่ระบาดของโรคให้หยุดสังเกต และเฝ้าระวังอาการตัวเองเป็นเวลา 14 วันนั้น มีบริษัทหรือสถานประกอบการสอบถามเป็นจำนวนมาก ว่ากรณีนี้จะถือเป็นวันหยุดแล้วไม่จ่ายค่าแรงได้หรือไม่ ซึ่งเรื่องนี้กรมสวัสดิการฯ มองว่าเป็นเรื่องที่เขาข่ายว่าเป็นความเสี่ยง ต้องเฝ้าระวังอาการ 14 วัน ภาวะแบบนี้ถือว่าลูกจ้างจึงอยู่ในสถานะป่วย จึงสามารถใช้สิทธิลาป่วย และมีสิทธิได้รับค่าจ้างในช่วงเวลานี้ หรือบริษัทบางแห่งอาจให้เป็นการใช้สิทธิลาพักร้อนได้ ทั้งนี้หากต้องใช้เวลามากกว่านี้ยังถือเป็นการลาป่วยเช่นกัน ซึ่งเป็นไปตามภาวะของโรค ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย

พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อสงสัยในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ มาได้ที่ kosin_d@agecoal.com หรือ suparrak_k@agecoal.com เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ