



ข่าวสารแรงงานสัมพันธ์

ฉบับที่ 42 เดือน มกราคม พ.ศ. 2561



“การลาออกจากงานเป็นเรื่องสำคัญ
ดังนั้น เพื่อไม่ให้เสียประวัติหรือเกิดปัญหา
จากการฟ้องร้องก็ควรปฏิบัติตาม
กฎระเบียบข้อบังคับให้ถูกต้องนะคะ”

โดยเฉพาะการขาดงาน โดยไม่ยื่นใบลาตามระเบียบข้อบังคับและไม่มีเหตุอันสมควร
เมื่อครบ 3 วันทำงานติดต่อกัน อาจถือว่าเป็นความผิดจากการละทิ้งหน้าที่
ซึ่งทำให้บริษัทเสียหายได้ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 119
บริษัทสามารถเลิกจ้างพนักงานโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยและค่าบอกกล่าวล่วงหน้าใดๆ ทั้งสิ้น
ที่สำคัญพนักงานก็จะเสียประวัติด้วย เพราะเมื่อไปสมัครงานใหม่ ถ้าให้ข้อมูลว่า “ลาออก”
ก็ถือว่าเป็นการให้ข้อมูลเท็จ ถ้าบริษัทตรวจสอบพบในภายหลัง
บริษัทก็สามารถเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยใดๆ
รวมถึงสิทธิในการได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยเช่นกัน ที่จะไม่ได้รับเงินในส่วนขอนายจ้าง
เพราะว่าเป็นการกระทำที่ผิดกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท



พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ สงสัยในกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ ได้ที่

setthaphop_k@agecoal.com หรือ sirobon_s@agecoal.com เราจะ Update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ