



ไขข้อสงสัย..การลาพักคืออะไร !!??



**ลูกจ้างควรรู้!
การลาพักคืออะไร
พร้อมเงื่อนไข
ตามกฎหมายแรงงาน**

- ลากิจ คือการลาเพื่อไปทำกิจกรรมส่วนตัว ที่ไม่สามารถมอบสิทธิ์ให้คนอื่นไปทำแทนได้ และต้องเป็นกิจกรรมที่รู้วันที่ล่วงหน้า เพื่อแจ้งกับทางบริษัทตามระเบียบข้อบังคับ
- การลากิจสามารถลาได้ขั้นต่ำ 3 วันทำงานต่อปีตามกฎหมายแรงงาน พนักงานทุกคนจะไม่ถูกหักค่าจ้าง หากลากิจมากกว่าที่กำหนด องค์กรจะพิจารณาหักเงิน หักโบนัส เบี้ยขยันต่างๆ ได้
- การลากิจปกติ พนักงานต้องรู้วันที่จะลาชัดเจน และมีการแจ้งลาล่วงหน้าให้ทางบริษัททราบ ส่วนการลากิจพิเศษคือการลากะทันหัน มีเหตุการณ์เร่งด่วน หรืออุบัติเหตุเกิดขึ้นโดยไม่สามารถมาทำงานได้ตามปกติ
- พนักงานที่ยังไม่ผ่านโปรถือว่าเป็น 'ลูกจ้าง' แม้ว่าจะยังทดลองงานอยู่ก็ได้รับการคุ้มครองตาม พ.ร.บ. กฎหมายแรงงาน ทำให้สามารถใช้สิทธิลากิจได้ขั้นต่ำ 3 วันทำงานต่อปี และต้องมีการแจ้งล่วงหน้ากับทางบริษัท ก็สามารถลากิจได้ตามปกติโดยไม่ถูกหักเงินค่าจ้าง

การลาจกตามหลักกฎหมายแรงงาน คือการลางานเพื่อไปกิจธุระส่วนตัวที่สำคัญ ที่ไม่มีใครสามารถไปทำแทนได้ โดยต้องมีการแจ้งลาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 สัปดาห์ การลาจกมีกรณีไหนบ้าง

- ลากิจไปติดต่อทำเอกสาร หรือเดินเรื่องธุระสำคัญส่วนตัว ที่เกี่ยวข้องกับเอกสารของราชการ หรือหน่วยงานของทางราชการ
- การลากิจเพื่อไปเป็นพยานในชั้นศาล หรือลากิจตามกำหนดการนัดหมายของหมายศาลที่ได้รับ
- การลากิจเพื่อไปเข้ารับปริญญาของตัวเอง หรือไปร่วมงานรับปริญญาของคนในครอบครัว ญาติพี่น้อง
- การลากิจเพื่อพาคนในครอบครัวไปโรงพยาบาลตามใบนัดของแพทย์

- การลากิจเพื่อจัดการเรื่องเกี่ยวกับอุบัติเหตุต่างๆ ที่เกิดขึ้นของคนในครอบครัว
- การลากิจเพื่อไปงานศพของคนสนิท คนสำคัญที่เกี่ยวข้องกับเรา
- การลากิจเพื่อไปทำพิธีกรรม ตามธรรมเนียมประเพณีทางศาสนา หรือตามความเชื่อของแต่ละคน
- การลากิจเพื่อไปสอบข้าราชการ การไปสัมภาษณ์งานที่อื่น การไปติดต่อสมัครงานในรัฐวิสาหกิจ
- การลากิจเพื่อไปสอบใบขับขี่ หรือต่อใบขับขี่
- การลากิจเพื่อไปสอบ (กรณีทีพนักงานมีการเรียนปริญญาโทขึ้นไป ควบคู่กับการทำงาน หรือมีวันสอบที่ตรงกับวันทำงานพอดี)
- การลากิจเพื่อไปร่วมงานมงคลสมรสของบุตร หรือการไปร่วมงานอุปสมบทของบุตร
- การลากิจฉุกเฉินต่างๆ



ลาแบบไหนที่เรียกว่าลากิจ?



พนักงานสามารถส่งคำถามหรือข้อสงสัยในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ มาได้ที่ sirobon.su@age.co.th



การลา กิจ ลา ได้ กี่ วัน?

- กรณีการลา กิจ แล้ว จะ หัก เงิน หรือ ไม่ ขึ้น อยู่ กับ กรณี การ ลา ต่าง ๆ ดัง ต่ ไป นี้
- พนักงานสามารถลา กิจ ไป ทำ รุ ษะ ที่ จำ เป็น ของ ตัว เอง โดย เป็น รุ ษะ ที่ คน อื่น ไม่ สามารถ ทำ แทน ได้ ใช้ สิ ทธิ์ การ ลา กิจ ได้ ไม่น้อยกว่า 3 วัน ทำงาน ต่อ ปี และ ไม่ ถูก หัก เงิน ค่า แรง จาก ทาง บริษัท
 - พนักงานที่มีความจำเป็นต้องลา กิจ มากกว่า 3 วัน ทำงาน ต่อ ปี ตาม ที่ กฎหมาย ระบุ ไว้ ยัง คง แจ้ ง ลา กิจ ได้ ตาม ปก ติ กับ ทาง บริษัท แต่ ใน ส่วน นี้ จะ ไม่ รับ ค่า จ้าง หรือ มี การ หัก ค่า แรง จาก เงิน เดือน ตาม กฎหมาย และ นโยบาย ที่ บริษัท ระบุ ไว้
 - หาก พนักงาน ต้อง การ ลา กิจ ไป ทำ รุ ษะ ส่วน ตัว มาก กว่า 3 วัน ทำงาน ต่อ ปี แล้ว ไม่ ต้อง การ ถูก หัก เงิน ค่า จ้าง สามารถ เลือ ก ใช้ เป็น สิ ทธิ์ การ ลา พั ก ร้อน แทน ได้ แต่ ต้อง เป็น การ ลา งาน ตาม กฎ ระเบียบ และ ข้อ บัง คับ ของ ทาง บริษัท
 - สิ ทธิ์ การ ลา กิจ สามารถ เลือ ก ใช้ สิ ทธิ์ ลา เต็ม วัน หรือ ลา ครึ่ง วัน ก็ได้ ส่วน การ นับ ชั่วโมง ลา หรือ นับ สิ ทธิ์ วัน ลา กิจ จะ ขึ้น อยู่ กับ นโยบาย ของ ทาง บริษัท

พนักงานลา กิจ แล้ว นายจ้าง หัก เงิน ได้ ไหม?

พนักงานสามารถลา กิจ ได้ อย่าง น้อย 3 วัน ทำงาน ต่อ ปี โดย มี กฎหมาย แรง งาน คຸ້ ม ครอง ว่า จะ ไม่ ถูก หัก เงิน อย่าง แน่ นอน แต่ ชั้น ตอน ของ การ ลา กิจ จะ ต้อง มี การ แจ้ ง ล่วง หน้า อย่าง น้อย กี่ วัน ก็ ขึ้น อยู่ กับ นโยบาย และ กฎ บัง คับ ของ ทาง บริษัท หาก ปฏิบัติ ตาม กฎ ระเบียบ เรียบ ร้อย ทาง บริษัท จะ ไม่ มี สิ ทธิ์ หัก เงิน ของ พนักงาน ที่ แจ้ ง ลา กิจ ตาม กฎหมาย คຸ້ ม ครอง และ ปฏิบัติ ตาม ระเบียบ ข้อ บัง คับ ของ บริษัท ทุก ประการ แต่ ถ้า หาก พนักงาน มี การ ลา กิจ มาก กว่า 3 วัน ทำงาน ต่อ ปี ทาง บริษัท มี สิ ทธิ์ พิจารณา ใน การ หัก เงิน ค่า จ้าง โบนัส เบี้ย ขยัน และ สวัสดิการ ต่าง ๆ ของ พนักงาน ได้ ตาม นโยบาย ของ บริษัท รวมถึง การ แจ้ ง ลา กิจ ของ พนักงาน ที่ ไม่ ตรง กับ เงื่อนไข ของ ทาง บริษัท ก็ สามารถ เลือ ก อนุมัติ หรือ ไม่ อนุมัติ ใน การ ให้ ลา กิจ โดย ไม่ หัก เงิน ได้ เช่น กัน