



ฝ่าฝืน ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมของนายจ้าง

ทำทราบหรือไม่ ? ว่า



ในการฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมของนายจ้างนั้น โดยหลัก นายจ้างต้องตักเตือนลูกจ้างเป็นหนังสือก่อน หากลูกจ้างกระทำผิดซ้ำค่าเดือนอีก นายจ้างจึงจะเลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างได้ แต่ในกรณีที่เป็นการฝ่าฝืนกรณีร้ายแรง แม้นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างทันที โดยไม่ได้ตักเตือนเป็นหนังสือก่อน นายจ้างก็ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง

ลูกจ้าง

นายจ้างเลิกจ้าง

ฝ่าฝืนกรณีร้ายแรง



ไม่ต้องเตือน ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย



พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อสงสัยในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ มาได้ที่ [sirobon\\_s@agecoal.com](mailto:sirobon_s@agecoal.com) หรือ [suparrak\\_k@agecoal.com](mailto:suparrak_k@agecoal.com) เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ