

## ดื่มสุราในระหว่างเวลาปฏิบัติงาน

มีโทษหนักถึงขั้นเลิกจ้าง และไม่ได้รับความคุ้มครอง  
กรณีประสบอันตรายในระหว่างการทำงานอีกด้วย!



พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 22 นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยของลูกจ้างเพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(1) ลูกจ้างเสพของมีเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้

หากพนักงานเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน เพราะเหตุมีเมา นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยของลูกจ้าง แถมลูกจ้างยังมีความผิดตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ด้วยครับ

คำพิพากษาฎีกาที่ 5596/2534

ลูกจ้างมีหน้าที่ขับเครนยกของหนักต้องใช้ความระมัดระวังเมื่อจำเลยดื่มสุราในเวลาทำงาน แม้ได้ดื่มนอกสถานที่ทำงาน แต่ได้กลับเข้าทำงานในลักษณะมีเมาสุรา ถ้าลูกจ้างเข้าปฏิบัติหน้าที่ขับรถเครนก็อาจจะเกิดอุบัติเหตุหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่นายจ้างได้ การกระทำของลูกจ้างจึงเป็นความผิดกรณีร้ายแรง โดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดความเสียหายขึ้นจริง นายจ้างจึงมีสิทธิเลิกจ้างลูกจ้างได้

