

## “ละทิ้งหน้าที่”

“ละทิ้งหน้าที่” หมายความว่า ลูกจ้างมีหน้าที่ต้องทำงานให้แก่นายจ้าง แต่ไม่ทำหน้าที่หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือไม่มาทำงาน ตามที่นัดหมายไว้

ตัวอย่างกรณีนี้ถือว่าลูกจ้างละทิ้งหน้าที่การทำงาน

1. ลูกจ้างขาดงานในวันทำงานหรือไม่ทำงานในเวลาดังกล่าว ถือว่าละทิ้งหน้าที่
2. ลูกจ้างลาป่วยเท็จ ถือว่าละทิ้งหน้าที่
3. ลูกจ้างลาผิดระเบียบนายจ้างไม่อนุมัติ แต่ลูกจ้างยังคงหยุดงาน ถือว่าละทิ้งหน้าที่
4. ลูกจ้างลงชื่อเข้าทำงาน แต่ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือหลบหลบหนีออกไปภายนอก
5. ลูกจ้างนัดหยุดงานโดยไม่ชอบ ถือว่าละทิ้งหน้าที่
6. ลูกจ้างรายวันไม่มาทำงาน ถือว่าละทิ้งหน้าที่



**“ถ้าหากพนักงานละทิ้งหน้าที่การทำงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร อาจถูกลงโทษตัดเงินเดือนตามกฎระเบียบบริษัทสูงสุดถึงขั้นเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย”**

กฎหมายอ้างอิง

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา 583 บัญญัติว่า “ถ้าลูกจ้าง...ละทิ้งหน้าที่การงานไปเสียก็ดี...ท่านว่านายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนก็ได้”

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

มาตรา 119 นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอแนะในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับของบริษัท ได้ที่ [pramote\\_1@agecoal.com](mailto:pramote_1@agecoal.com) หรือ [kittiphob\\_p@agecoal.com](mailto:kittiphob_p@agecoal.com) เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ