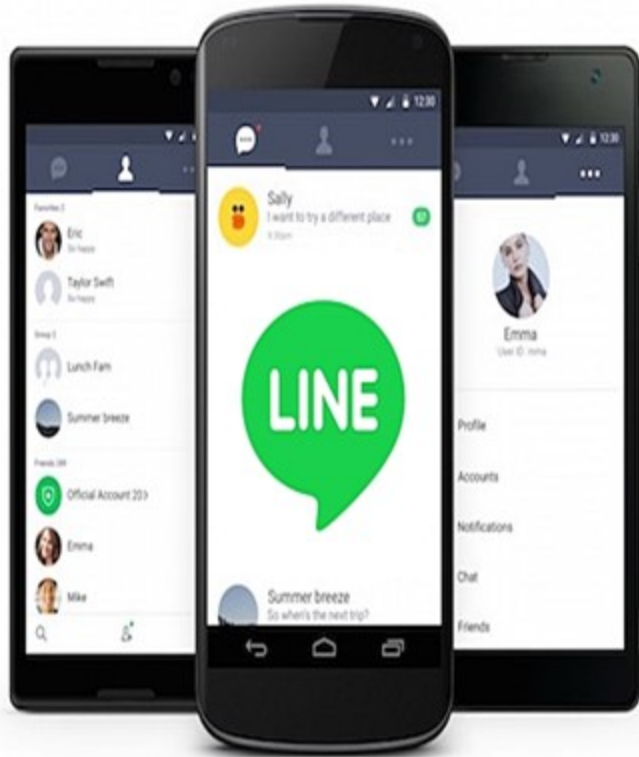




ลูกจ้างพิมพ์ข้อความต่อว่าเสียตีสายจ้างผ่านแอปพลิเคชันผิดไหม



พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชำนัญพิเศษที่ 1327/2564

การที่ลูกจ้างพิมพ์ข้อความลงในแอปพลิเคชันในลักษณะตอบโต้กัน แม้เป็นการแสดงความคิดเห็น แต่ก็เป็นการต่อว่าเสียตีสายจ้าง โดยใช้ถ้อยคำไม่สุภาพและแสดงถึงความไม่เคารพเกรงผู้เป็นนายจ้าง อันเป็นพฤติกรรมที่เป็นปฏิปักษ์ไม่เคารพยำเกรงต่อนายจ้าง และเป็นการกระทำผิดระเบียบข้อบังคับของนายจ้าง ซึ่งอาจทำให้ผู้อื่นขาดความเคารพ และเชื่อถือต่อนายจ้าง แม้จะเป็นการผิดระเบียบข้อบังคับที่มีใช้กรณีร้ายแรง แต่ก็ถือว่าเป็นการกระทำที่ไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างให้ลุ่ล่งไปโดยถูกต้องและสุจริตที่ลูกจ้างที่ดีพึงกระทำ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 583 นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่งหน้า

พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ
มาได้ที่ kosin.de@age.co.th