

ลูกจ้างหญิง ลาคลอดได้เพิ่มอีก

8

วัน

ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์

มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ครรภ์ละไม่เกิน 98 วัน (จากเดิม 90 วัน)

โดยให้นับรวมการลา

เพื่อตรวจครรภ์

และลาเพื่อคลอดบุตร



ซึ่งนายจ้าง ต้องจ่ายค่าจ้างในวันลา

เพื่อคลอดบุตร เท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน

ตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน



ข้อมูลจาก : มาตรา 41 และมาตรา 59 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จัดทำโดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

