

วินัยและโทษทางวินัย



การเสพยาเสพติด

เป็นการกระทำผิดต่อกฎหมาย
และผิดต่อกฎระเบียบบริษัทฯ
มีโทษถึงขั้นเลิกจ้าง !

คำขวัญ

“ทำดีเพื่อพ่อ สานต่อแก้ปัญหายาเสพติด”
26 มิถุนายน วันต่อต้านยาเสพติดโลก

“Do Good Deeds for Dad against Drugs”

26 June, International Day Against Drug Abuse and
Illicit Trafficking

Next Page →

วินัยและโทษทางวินัย

การเสพยาเสพติด

ลักษณะงานที่พนักงานทำนั้นเป็นงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับ **“ความปลอดภัยในการทำงาน”** ต้องใช้สติสัมปชัญญะและความระมัดระวังอย่างยิ่ง เช่น เกี่ยวข้องกับเครื่องจักรกล หรือในตำแหน่งงานที่พนักงานมีหน้าที่ควบคุมเครื่องจักรกล หรือต้องใช้อุปกรณ์ เครื่องมือที่สามารถก่อให้เกิดอันตรายต่อการปฏิบัติงานได้

ดังนั้น การที่พนักงานทำงานภายใต้อิทธิพลของยาเสพติดอาจนำมาซึ่งอุบัติเหตุในการทำงาน และอาจนำมาซึ่งความเสียหายทั้งต่อตัวพนักงานเองหรือต่อพนักงานอื่น รวมถึงยังส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานลดลงอีกด้วย

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 5912/2546 พฤติการณ์ของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดถือว่าเป็นการประพฤติฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน ซึ่งถือเป็นกรณีร้ายแรง นายจ้างจึงเลิกจ้างพนักงานได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรา 119 ใน พรบ.คุ้มครองแรงงาน เพราะศาลเห็นว่าสภาพการทำงานในบริษัทนั้น พนักงานส่วนใหญ่ต้องใช้มีดเป็นอุปกรณ์ในการทำงาน การที่พนักงานเสพยาเสพติดอาจก่อให้เกิดอันตรายในการทำงานได้

