

### บทลงโทษ>> การเล่นพนันในเวลางาน / สถานที่ทำงาน !!!

ทราบหรือไม่ว่า : การเล่นการพนันในเวลางาน / สถานที่ทำงาน ถือเป็นการเล่นพนันข้อบังคับในการทำงานอย่างร้ายแรง นายจ้างมีสิทธิเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

#### คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 1839/2554 :

การเล่นการพนันในบริเวณบริษัท นอกจากจะเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายแล้ว ยังเป็นบ่อเกิดอาชญากรรม เป็นชนวนให้เกิดการวิวาทบาดหมางในหมู่พนักงานด้วยกัน ทำลายความสามัคคีของหมู่คณะ ทั้งยังทำให้ผลงานของลูกจ้างลดน้อยลง และอาจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายทางชื่อเสียง ไม่ว่าลูกจ้างจะกระทำผิดครั้งแรกและสำนึกผิดหรือไม่ก็ตาม การกระทำดังกล่าวถือว่าเป็นผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับการทำงาน นายจ้างจึงสามารถเลิกจ้างลูกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย และไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 119



ทั้งนี้ การเล่นพนันบอล เล่นหวยใต้ดิน ไฮโล ฯลฯ ก็ถือว่าอยู่ในข่ายความผิดในเรื่องการเล่นการพนันเช่นเดียวกัน ดังนั้น ท่ามกลางกระแสฟุตบอลโลก 2018 ที่กำลังมาแรงในช่วงนี้ จึงอยากแชรร์เพื่อเป็นอุทาหรณ์สำหรับผู้ที่ชอบหารายได้พิเศษด้วยการ เล่นการพนันเสี่ยงโชค โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในที่ทำงาน!!!

**ระวัง!!! จะโดนเท...จากบริษัท โดยไม่รู้ตัวนะคะ**



พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอแนะในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับของบริษัท ได้ที่ [direk\\_m@agecoal.com](mailto:direk_m@agecoal.com) หรือ [sirobon\\_s@agecoal.com](mailto:sirobon_s@agecoal.com) เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ