



ลูกจ้างทะเลาะวิวาทในบริเวณบริษัท



ลูกจ้างชกต่อยผู้บังคับบัญชาในขณะที่กำลังเปลี่ยนกะ
พนักงาน ต่อหน้าพนักงานอื่นจำนวนมาก ด้วยสาเหตุเนื่องมาจาก
การทำงาน ถือว่าเป็นความผิดกรณีร้ายแรงเปรียบเทียบกับโทษ
ทางวินัย คือ เจตนากระทำผิดอาญาต่อนายจ้าง ซึ่งมีโทษให้ออกโดย
ไม่จ่ายเงินชดเชย และถือว่าเป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการ
ทำงานอันเป็นเป็นกรณีร้ายแรง นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างได้โดยไม่ต้อง
บอกกล่าวล่วงหน้าและไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (คำพิพากษาฎีกาที่
4519/2531)

พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ
มาได้ที่ Kosin_d@agecoal.com เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ