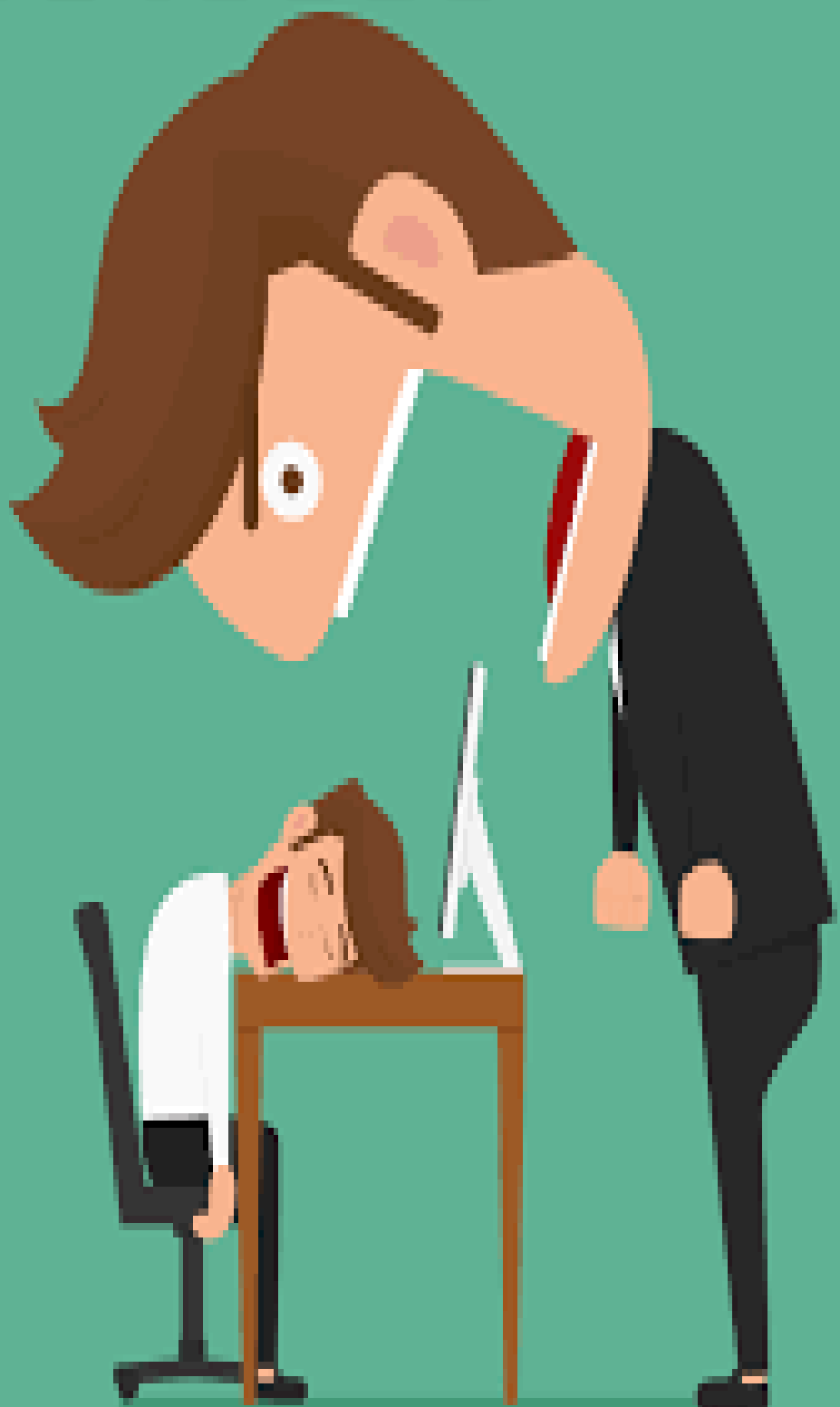


ลาป่วยบ่อย



ลาทิ้งเขอะ



ข่าวสารแรงงานสัมพันธ์

ฉบับที่ 48 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2561

วิจัยและโทษทางวิจัย

“กรณีที่ถูกจ้างขาดงานบ่อย ๆ หรือขาดความ
รับผิดชอบ ไม่สนใจงาน หรือได้รับการประเมินผลงานอยู่
ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐานจากผู้บังคับบัญชาหลายครั้ง
นายจ้างมีสิทธิเลิกจ้างได้”

ตัวอย่าง: คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 7096/2550
ศาลแรงงานกลางฟังข้อเท็จจริงว่า จากการประเมินผลงาน
ของโจทก์หลายครั้ง ผลงานของโจทก์ก็ยังคงอยู่ในเกณฑ์ต่ำและ
ยังไม่ได้มาตรฐานของจำเลยอันเป็นกรณีโจทก์ไม่สามารถ
ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานได้ จำเลยจึงมีสิทธิเลิกจ้าง
โจทก์ได้โดยไม่จำเป็นต้องตัดเตือนเป็นหนังสือ หรือลวโทษ
อย่างอื่นมาก่อน จึงมิใช่การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม

พนักงานสามารถส่งคำถาม หรือ ข้อเสนอในเรื่องกฎหมายแรงงาน หรือ ระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ มาได้ที่
direk_m@agecoal.com หรือ sirobon_s@agecoal.com เราจะ update ข้อมูลให้ทุกท่านทราบ